



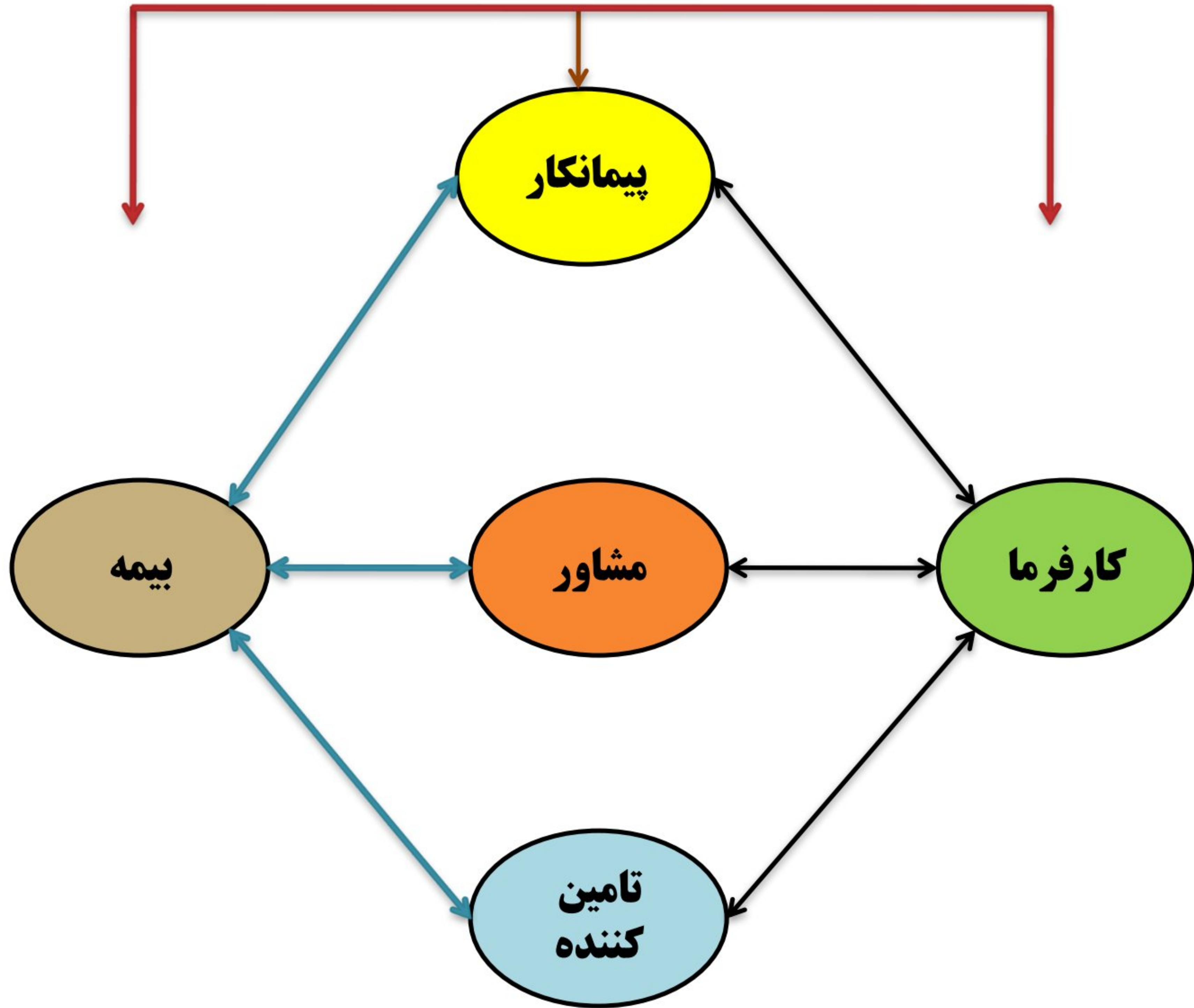
**دوره آموزشی مباحث مرتبط با بیمه (مجموعه
بخشنامه های ۱۴ و ۱۱ جدید درآمد)**

نگارش: مهدی جانی



واگذارنده انجام دهنده بیمه

(مقاطعہ کار)



مفاهیم

کارفرما

✓ کارفرما: دستگاه‌های موضوع بند (ب) ماده (۱) قانون برگزاری مناقصات - مصوب ۱۳۸۳ - ، ماده (۵) قانون مدیریت

خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و نیز مواد (۲) تا (۵) قانون محاسبات عمومی کشور - مصوب ۱۳۶۶ .)

آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی

✓ کارفرما: دستگاه‌های موضوع بند (ب) ماده (۱) قانون برگزاری مناقصات (بند ۳ جزء الف ماده ۲ آیین‌نامه خرید

خدمات مشاوره)

✓ کارفرما: شخص حقوقی یا حقیقی است که یک سوی امضاء کننده پیمان است و عملیات موضوع پیمان را بر

اساس اسناد و مدارک پیمان واگذار کرده است، نمایندگان و جانشین های قانونی کارفرما، در حکم کارفرما

می باشند. (ماده ۶ شرایط عمومی پیمان).

✓ کارفرما: براساس ماده ۳ قانون کار: " شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارگر به درخواست او در مقابل

دریافت حق السعی کار می کند.

✓ کارفرما: " یا مقاطعه دهنده شخصی حقیقی و یا حقوقی است که اجرای عملیات موضوع پیمان را بر اساس اسناد و

مدارک به پیمانکار واگذار می نماید در ضمن نمایندگان ایشان در حکم کارفرما خواهند بود. " (آیین‌نامه پیمانکاری

مصوب ۱۳۸۸/۱۲/۳ شورای عالی حفاظت فنی)

✓ کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی است که بیمه شده به دستور یا به حساب او کار می کند. کلیه کسانی که به عنوان

مدیر یا مسئول عهده‌دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب می‌شوند و کارفرما مسئول انجام کلیه تعهداتی

است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده به عهده می‌گیرند. (بند ۴ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی)

شخص حقوقی یا حقیقی است که سوی دیگر امضاء کننده پیمان است و اجرای موضوع پیمان را بر اساس اسناد و مدارک پیمان به عهده گرفته است، نمایندگان و جانشینهای قانونی پیمانکار، در حکم پیمانکار می باشند. (ماده ۷ شرایط عمومی پیمان).

مقاطعه کار

کسی که ضمن عقد قرارداد یا پیمان یا صورت مجلس مناقصه، انجام هرگونه عمل و یا فروش کالایی را با شرایط مندرج در قرارداد یا پیمان یا صورت مجلس مناقصه در قبال مزد یا بها و به مدت معین متعهد نماید (ماده ۱۱ قانون مالیات بر درآمد و املاک مزرعی و مستغلات و حق تمیر مصوب ۱۳۳۵/۱/۱۶).

مطابق ماده ۱۱ قانون مالیات بر درآمد ۱۳۳۹، مقاطعه کاری سه نوع است:

- ساختمان و پل و راهسازی و تأسیسات دیگر
- حمل و نقل مانند: نفرات یا محمولات نفتی
- فروش یا تهیه و تدارک کالا

در تعریف اصطلاحی «مقاطعه کار» مترادف با «پیمانکار» می باشد، آمده است.

مشاور

شخصی حقیقی یا حقوقی که دارای گواهینامه صلاحیت برای انجام کار مشاوره است. در کارهایی که معاونت گواهینامه ارائه نمی دهد، طبق دستورالعملی که توسط معاونت تهیه می شود، شخص صلاحیتدار به طور مشخص بیان می گردد. (بند ۶ جزء الف ماده ۲ آیین نامه خرید خدمات مشاوره)

عقد (طبق ماده ۱۸۳ قانون مدنی)

یک یا چند نفر در مقابل یک یا چند نفر دیگر تعهد به امری نمایند و مورد قبول آن ها قرار گیرد.

بر اثر عقد میان دو طرف، یک رابطه جدید حقوقی برقرار می شود و طرفین با توجه به موضوع قرارداد نسبت به یکدیگر باید تعهداتی را انجام دهند. در زبان غیرتخصصی عقد و قرارداد به یک معنی است، اما **در علم حقوق منظور**

از اصطلاح عقد، عقود معین (آن دسته از عقدهایی که در قانون مدنی شرایط و چگونگی آنها ذکر شده

است مثل عقد بیع، عقد اجاره، عقد رهن، عقد وکالت، عقد مضاربه و غیره) استعمال می شود و حال آنکه

کلمه قرارداد، بر تمامی عقود (خواه معین باشد یا نباشد) اطلاق می شود.

توافق دو یا چند نفر جزء اصلی تعریف قرارداد است. برای مثال در خرید ملک یا آپارتمان دو نفر

توافق می کنند که یکی (فروشنده) ملک خود را به دیگری (خریدار) بدهد و دیگری در قبال آن پولی به

فروشنده پرداخت کند.

مقاطعه

✓ واگذار کردن، انجام دادن کاری توسط کسی پس از تعیین مزد و اجرت آن . پیمانکاری . (لغت نامه دهخدا)

✓ پیمانکاری ، به عهده گرفتن انجام کاری پس از تعیین مزد. (فرهنگ فارسی معین)

✓ پیمان، مجموعه اسناد و مدارکی است که در ماده ۲ موافقتنامه پیمان، درج شده است (شرایط عمومی پیمان)

✓ مجموعه اسناد و مدارک غیر قابل تفکیک است که برای انجام کار یا خدمات بین دو طرف مبادله می‌شود.

✓ توافق مستند قانونی است برای تهیه کالا، اجرای عملیات یا ارائه خدمات.

✓ یعنی موافقتنامه پیمان، نامه پذیرش، برگ پیشنهاد مناقصه، شرایط عمومی، خواسته‌های کارفرما، جدولها، پیشنهاد (فنی) پیمانکار و هر گونه مدرک دیگری (در صورت وجود) که در متن موافقتنامه پیمان یا در نامه پذیرش درج شده باشد.

✓ منظور از پیمان عبارت از تعهداتی است که طرفین قرارداد طبق اسناد و مدارک پیمان، جهت اجرای وظایف، مسئولیتها و تعهدات نسبت به یکدیگر به عهده می‌گیرند و این به مثابه موافقتنامه بین طرفین محسوب می‌شود.

قرارداد

✓ مجموعه اسناد و مدارک غیر قابل تفکیک مشخص شده در موافقتنامه است، که برای انجام خدمات موضوع قرارداد، بین دو طرف مبادله می‌شود.

✓ قرارداد عبارت است از توافق ارادی دو طرف که در نتیجه آن رابطه جدیدی به وجود می‌آید یا رابطه حقوقی موجود را تغییر می‌دهد.

بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران ۱۳۹۹/۱۲/۲۰

**موضوع : ضوابط و مقررات اجرایی موضوع مواد
(۳۸) و (۴۱) قانون تامین اجتماعی
(جایگزین مجموعه بخشنامه های ۱۴ جدید درآمد)**

تنقیح: پاکیزه کردن، اصلاح کردن کلام از عیب و نقص

تلخیص: بیان کردن، شرح دادن و خلاصه کردن

قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳

ماده ۳۸- در مواردی که **انجام کار به طور مقاطعه** به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌شود **کارفرما باید در قراردادی** که منعقد می‌کند مقاطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود، همچنین کارکنان مقاطعه کاران فرعی را نزد سازمان بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ این قانون بپردازد. **پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقاطعه کار از طرف کارفرما موکول به ارائه مفاصاحساب از طرف سازمان خواهد بود.** در مورد مقاطعه کارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت می‌کنند معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد. **هر گاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه کار را بدون مطالبه مفاصاحساب سازمان بپردازد مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوط خواهد بود** و حق دارد وجوهی را که از این بابت به سازمان پرداخته است از مقاطعه کار مطالبه و وصول نماید. کلیه وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی همچنین شهرداریها و اتاق اصناف و مؤسسات غیر دولتی و مؤسسات خیریه و عام‌المنفعه مشمول مقررات این ماده می‌باشند.

ماده ۴۱- در مواردی که **نوع کار ایجاب کند** سازمان می‌تواند با پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب شورای عالی سازمان **نسبت مزد را به کل کار انجام یافته** تعیین و حق بیمه متعلق را به همان نسبت مطالبه و وصول نماید.

فصل اول: قوانین و مقررات اجرایی

فصل دوم: تشکیل پرونده و دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شده گان

فصل سوم: قراردادهای مقاطعه کاری مشمول ضوابط طرح های عمرانی (تملک دارایی های

سرمایه ای دولت)

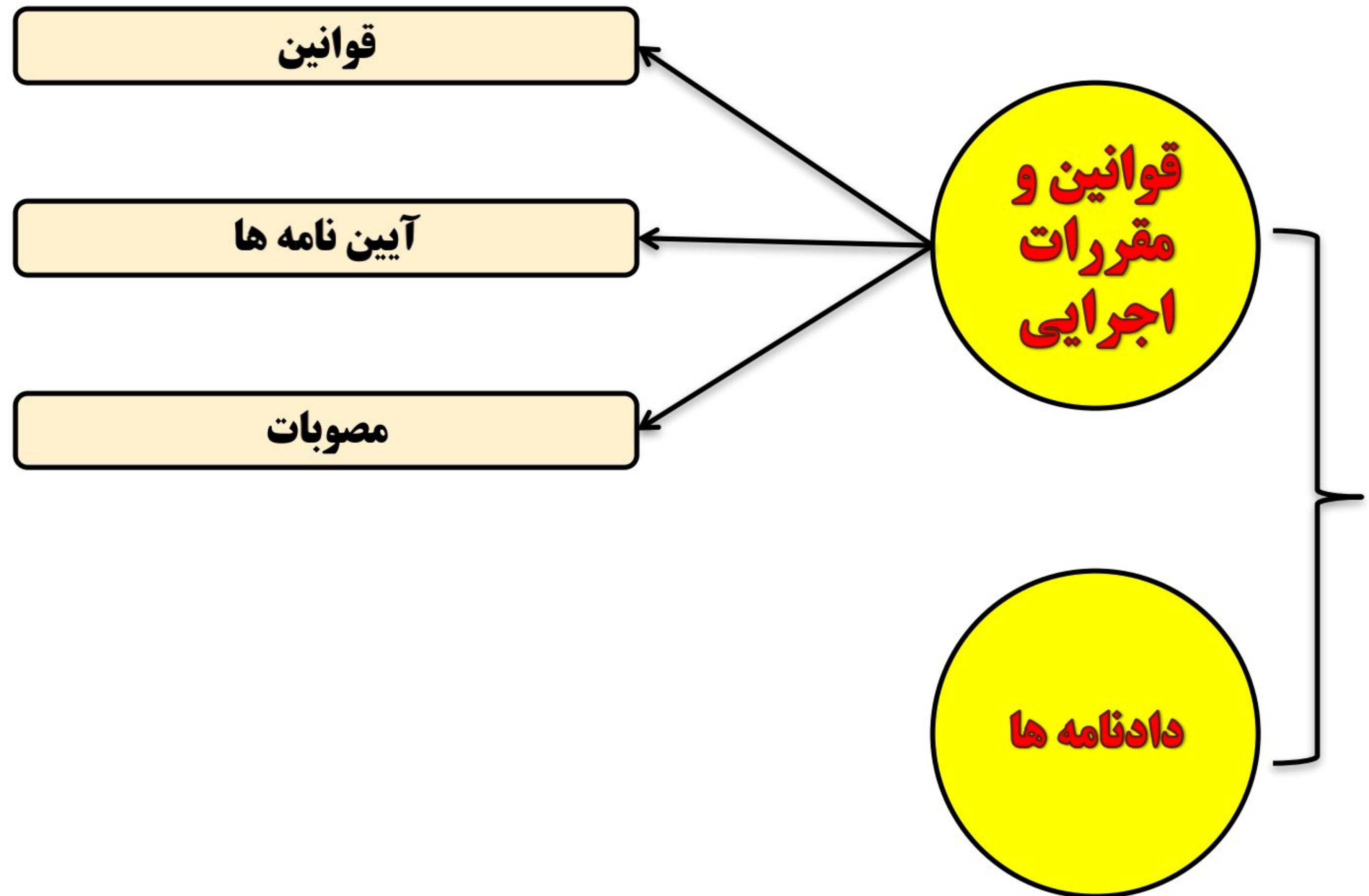
فصل چهارم: قراردادهای مقاطعه کاری غیر عمرانی

فصل پنجم: مفاد حساب ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی

فصل ششم: تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار، مقاطعه کاران و تامین اجتماعی

فصل هفتم: سایر موارد

فصل اول: قوانین و مقررات اجرایی



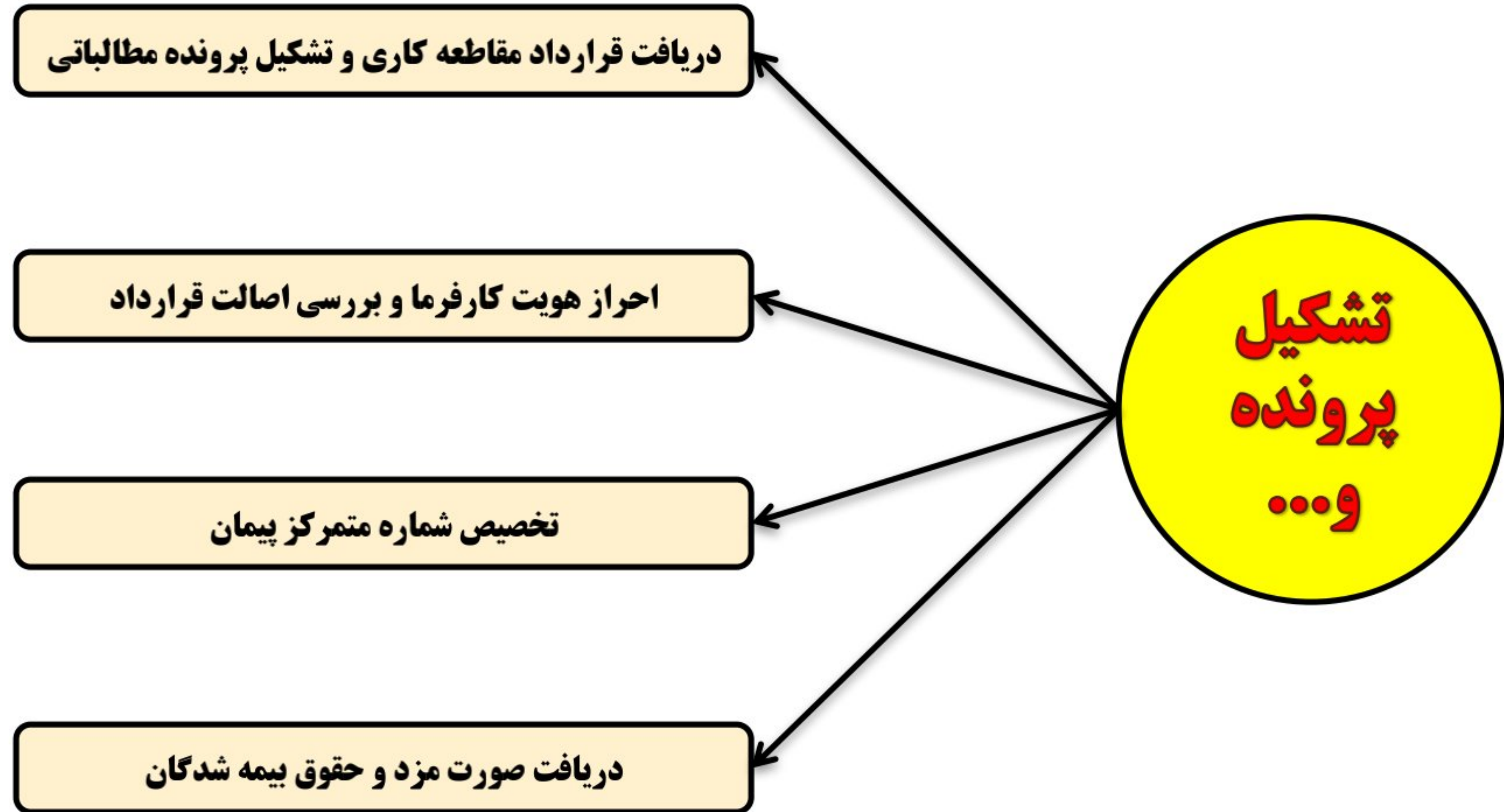
قوانین

فصل اول: قوانین و مقررات اجرایی

- ✓ قانون تامین اجتماعی
- ✓ قانون بیمه اجباری کارگران
- ✓ قوانین بیمه بیکاری
- ✓ قانون کار
- ✓ قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور
- ✓ قانون دریافت جرایم نقدی از کارفرمایان
- ✓ قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر
- ✓ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت
- ✓ قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی
- ✓ قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی
- ✓ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تامین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات
- ✓ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور

فصل دوم: تشکیل پرونده و دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شده گان

بخشنامه تنقیح و تلخیص



فصل دوم: تشکیل پرونده و دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شده گان

✓ دریافت قرارداد مقاطعه کاری و تشکیل پرونده مطالباتی

✓ احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد

✓ تخصیص شماره متمرکز پیمان

✓ دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان