



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

«با صلوات بر محمد و آل محمد»

وزارت امور اقتصادی و دارایی

شماره ثبت: ۱۵۹۰۲۱

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۸/۲۸

۱۴۳۷۵۰

شماره / ب ۶۳۹۹۶ هـ

تاریخ

۱۴۰۴ / ۸ / ۲۶

وزارت امور اقتصادی و دارایی - سازمان برنامه و بودجه کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۴/۸/۱۸ به پیشنهاد وزارت امور اقتصادی و دارایی با همکاری سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد بند (ت) ماده (۲۵) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳ و با رعایت مفاد ماده (۷۴) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶، چارچوب پاداش سالانه قابل پرداخت به مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره، اعضای هیئت عامل و مدیران شرکت‌های دولتی و شرکت‌هایی که دولت به‌نحوی در آنها سهام مدیریتی یا کنترلی دارد، مؤسسات اعتباری و بیمه‌ها را به شرح زیر تصویب کرد:

چارچوب پاداش سالانه قابل پرداخت به مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره، اعضای هیئت عامل و مدیران شرکت‌های دولتی و شرکت‌هایی که دولت به‌نحوی در آنها سهام مدیریتی یا کنترلی دارد، مؤسسات اعتباری و بیمه‌ها

ماده ۱- در این تصویب‌نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:

۱- شرکت دولتی: شرکت‌های دولتی موضوع ماده (۴) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ و ماده (۴) قانون محاسبات عمومی کشور مصوب ۱۳۶۶.

۲- سهام مدیریتی: میزانی از سهام یک شرکت که دارندگان آن طبق اساسنامه، اختیار تعیین حداقل یک عضو را در هیئت مدیره شرکت دارد.

۳- سهام کنترلی: حداقل میزان سهام مورد نیاز برای آن که دارندگان آن قادر به تعیین اکثریت اعضای هیئت مدیره شرکت باشد.

۴- دستگاه‌های مشمول: شرکت‌های دولتی (از جمله شرکت‌های دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر یا تصریح نام است مانند شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران، سازمان بنادر و دریانوردی و شرکت‌های تابعه آنها)، شرکت‌هایی که دولت به نحوی در آنها سهام مدیریتی یا کنترلی دارد و مؤسسات اعتباری و بیمه‌ها.

۵- مدیران مشمول: مدیران عامل، اعضای هیئت مدیره، اعضای هیئت عامل و سایر مدیران دستگاه‌های مشمول.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۱۴۲۷۵۰

شماره/ب ۶۳۹۹۶هـ

تاریخ

۱۴۰۴ / ۸ / ۲۶

ماده ۲- میزان پاداش سالانه قابل پرداخت به مدیران مشمول، حداکثر به میزان یک ماه حقوق و مزایای قانونی بر اساس امتیاز مکتسبه مطابق با مؤلفه‌های جداول شماره (۱) و شماره (۲) به شرح زیر تعیین می‌شود:

جدول (۱)-مؤلفه‌های تعیین کننده پاداش و امتیازات آنها

ردیف	مؤلفه	نحوه سنجش	امتیاز
۱	اندازه و پیچیدگی (۱۰ امتیاز)	دستگاه مشمول دارای شرکت‌های زیرمجموعه باشد.	۱۰
		دستگاه مشمول فاقد شرکت‌های زیرمجموعه باشد.	۵
۲	کارآمدی (۳۰ امتیاز)	به تشخیص مجمع عمومی	۳۰
۳	بهره‌وری (۳۰ امتیاز)	امتیاز بهره‌وری دستگاه مشمول برابر با ۸۰ و بالاتر	۳۰
		امتیاز بهره‌وری دستگاه مشمول از ۶۰ تا ۷۹	۲۰
		امتیاز بهره‌وری دستگاه مشمول از ۴۰ تا ۵۹	۱۰
		امتیاز بهره‌وری دستگاه مشمول کمتر از ۴۰	۰
۴	میزان تحصیلات (۵ امتیاز)	دکتر و بالاتر	۵
		کارشناسی ارشد	۳
		کارشناسی	۱
۵	رشته تحصیلی (۵ امتیاز)	مرتبط با حوزه تخصصی دستگاه (مندرج در شرایط احراز مشاغل اختصاصی)	۵
		مرتبط با حوزه عمومی شرکت‌ها (مندرج در شرایط احراز مشاغل اختصاصی وزارت امور اقتصادی و دارایی و یا مشاغل عمومی کارشناس و مدیر حقوقی)	۴
۶	سوابق تجربی (۱۰ امتیاز)	به ازای هر سال تجربه مرتبط، یک امتیاز تا سقف (۱۰) امتیاز	۱۰
۷	سوابق مدیریتی (۱۰ امتیاز)	به ازای هر سال سابقه مدیریتی، یک امتیاز تا سقف (۱۰) امتیاز	۱۰
جمع			
۱۰۰			
سطح بندی دانشگاه‌ها (در محاسبه امتیاز میزان تحصیلات) بر اساس سطح‌بندی اعلامی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (حسب مورد) می‌باشد.			

جدول شماره ۲- میزان پاداش قابل پرداخت به مدیران مشمول

ردیف	میزان امتیاز مکتسبه	میزان پاداش
۱	(۷۰) امتیاز و بیش از آن	یک ماه حقوق و مزایای قانونی
۲	(۴۰) امتیاز تا (۶۹) امتیاز	نصف یک ماه حقوق و مزایای قانونی
۳	کمتر از (۴۰) امتیاز	پاداشی تعلق نمی‌گیرد



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۱۴۲۷۵۰

شماره / اب ۶۳۹۹۶ هـ

تاریخ /

۱۴۰۴ / ۸ / ۲۶

تبصره ۱- امتیاز «کارآمدی و بهره‌وری» شرکت‌های دولتی بر اساس آخرین کارنامه ارزیابی بهره‌وری صادره وفق مصوبات کارگروه بهره‌وری موضوع آیین‌نامه انتظام‌بخشی، شفاف‌سازی و ضابطه‌مندسازی درآمدها و هزینه‌های شرکت‌های دولتی موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۳۸۲۷/ت/۱۲۷۱ هـ مورخ ۱۴۰۲/۳/۲۹ با اصلاحات بعدی تعیین می‌شود.

تبصره ۲- نحوه تعیین امتیاز بهره‌وری موضوع ردیف (۳) جدول شماره (۱) این تصویب‌نامه در شرکت‌هایی که دولت به‌نحوی در آنها سهام مدیریتی دارد و همچنین مؤسسات اعتباری و بیمه‌ها به صورت سالانه توسط کارگروه بهره‌وری شرکت‌های دولتی ابلاغ خواهد شد. محاسبه امتیاز بهره‌وری مدیران مشمول در شرکت‌هایی که دولت به‌نحوی در آنها سهام مدیریتی دارد، مطابق چارچوب تعیین شده توسط کارگروه مذکور برعهده مرجعی است که نمایندگی سهم دولت را دارد و در مؤسسات اعتباری و بیمه‌ها برعهده مجمع عمومی ذی‌ربط است.

تبصره ۳- پرداخت پاداش موضوع این تصویب‌نامه به مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره/هیئت عامل آن دسته از شرکت‌های دولتی که نتیجه عملکرد سالانه آنها مبین افزایش زیان خالص سالانه باشد (به جز در مواردی که به تشخیص مجمع عمومی، زیان‌دهی ناشی از عوامل بیرونی و خارج از اختیار مدیران شرکت بوده باشد) و شرکت‌هایی که تراز آنها به تصویب نرسیده یا نمی‌رسد، ممنوع است. در این موارد مجمع عمومی نسبت به تغییر و تعیین جایگزین مدیران مسئول اتخاذ تصمیم خواهد نمود.

ماده ۳- در طول اجرای قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳، رعایت مقررات این تصویب‌نامه لازم‌الاجرا است و سایر مقررات مغایر از جمله بند (ج) ماده (۴۵) آیین‌نامه انتظام‌بخشی، شفاف‌سازی و ضابطه‌مندسازی درآمدها و هزینه‌های شرکت‌های دولتی و تبصره‌های (۲)، (۳)، (۴)، (۵) و (۶) ماده یادشده، لغو می‌شوند.

تبصره - پاداش سالانه موضوع این تصویب‌نامه عیناً همان پاداش سالانه مندرج در ضوابط اجرایی قوانین بودجه سنواتی بوده و پرداخت توأمان آنها موضوعیت ندارد.

ماده ۴- شرکت‌های بخش دفاعی در چارچوب تدابیر فرماندهی معظم کل قوا مشمول این آیین‌نامه می‌شوند.

ماده ۵- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای احکام این تصویب‌نامه برعهده ذی‌حساب/مدیرعامل دستگاه مشمول است.

محمد رضا عارف
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت‌های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، معاونت‌های رئیس جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.
(۲۰۴۶۴۷۴۶)



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

«با صلوات بر محمد و آل محمد»

وزارت امور اقتصادی و دارایی - سازمان برنامه و بودجه کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۴/۸/۱۸ به پیشنهاد وزارت امور اقتصادی و دارایی با همکاری سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد بند (ت) ماده (۲۵) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳ و با رعایت مفاد ماده (۷۴) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶، چارچوب پاداش سالانه قابل پرداخت به مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره، اعضای هیئت عامل و مدیران شرکتهای دولتی و شرکتهایی که دولت به نحوی در آنها سهام مدیریتی یا کنترلی دارد، مؤسسات اعتباری و بیمهها را به شرح زیر تصویب کرد:

چارچوب پاداش سالانه قابل پرداخت به مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره، اعضای هیئت عامل و مدیران شرکتهای دولتی و شرکتهایی که دولت به نحوی در آنها سهام مدیریتی یا کنترلی دارد، مؤسسات اعتباری و بیمهها

ماده ۱- در این تصویب نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:

۱- شرکت دولتی: شرکتهای دولتی موضوع ماده (۴) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ و ماده (۴) قانون محاسبات عمومی کشور مصوب ۱۳۶۶.

۲- سهام مدیریتی: میزانی از سهام یک شرکت که دارنده آن طبق اساسنامه، اختیار تعیین حداقل یک عضو را در هیئت مدیره شرکت دارد.

۳- سهام کنترلی: حداقل میزان سهام مورد نیاز برای آن که دارنده آن قادر به تعیین اکثریت اعضای هیئت مدیره شرکت باشد.

۴- دستگاههای مشمول: شرکتهای دولتی (از جمله شرکتهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر یا تصریح نام است مانند شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران، سازمان بنادر و دریانوردی و شرکتهای تابعه آنها)، شرکتهایی که دولت به نحوی در آنها سهام مدیریتی یا کنترلی دارد و مؤسسات اعتباری و بیمهها.

۵- مدیران مشمول: مدیران عامل، اعضای هیئت مدیره، اعضای هیئت عامل و سایر مدیران دستگاههای مشمول.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۱۴۲۷۵۰

شماره / ب ۶۳۹۹۶ هـ

تاریخ

۱۴۰۴ / ۸ / ۲۶

ماده ۲- میزان پاداش سالانه قابل پرداخت به مدیران مشمول، حداکثر به میزان یک ماه حقوق و مزایای قانونی بر اساس امتیاز مکتسبه مطابق با مؤلفه‌های جداول شماره (۱) و شماره (۲) به شرح زیر تعیین می‌شود:

جدول (۱)- مؤلفه‌های تعیین کننده پاداش و امتیازات آنها

ردیف	مؤلفه	نحوه سنجش	امتیاز
۱	اندازه و پیچیدگی (۱۰ امتیاز)	دستگاه مشمول دارای شرکت‌های زیرمجموعه باشد.	۱۰
		دستگاه مشمول فاقد شرکت‌های زیرمجموعه باشد.	۵
۲	کارآمدی (۳۰ امتیاز)	به تشخیص مجمع عمومی	۳۰
۳	بهره‌وری (۳۰ امتیاز)	امتیاز بهره‌وری دستگاه مشمول برابر با ۸۰ و بالاتر	۳۰
		امتیاز بهره‌وری دستگاه مشمول از ۶۰ تا ۷۹	۲۰
		امتیاز بهره‌وری دستگاه مشمول از ۴۰ تا ۵۹	۱۰
		امتیاز بهره‌وری دستگاه مشمول کمتر از ۴۰	۰
۴	میزان تحصیلات (۵ امتیاز)	دکتر و بالاتر	۵
		کارشناسی ارشد	۳
		کارشناسی	۱
۵	رشته تحصیلی (۵ امتیاز)	مرتبط با حوزه تخصصی دستگاه (مندرج در شرایط احراز مشاغل اختصاصی)	۵
		مرتبط با حوزه عمومی شرکت‌ها (مندرج در شرایط احراز مشاغل اختصاصی وزارت امور اقتصادی و دارایی و یا مشاغل عمومی کارشناس و مدیر حقوقی)	۴
۶	سوابق تجربی (۱۰ امتیاز)	به ازای هر سال تجربه مرتبط، یک امتیاز تا سقف (۱۰) امتیاز	۱۰
۷	سوابق مدیریتی (۱۰ امتیاز)	به ازای هر سال سابقه مدیریتی، یک امتیاز تا سقف (۱۰) امتیاز	۱۰
جمع			
۱۰۰			
سطح بندی دانشگاه‌ها (در محاسبه امتیاز میزان تحصیلات) بر اساس سطح‌بندی اعلامی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (حسب مورد) می‌باشد.			

جدول شماره ۲- میزان پاداش قابل پرداخت به مدیران مشمول

ردیف	میزان امتیاز مکتسبه	میزان پاداش
۱	(۷۰) امتیاز و بیش از آن	یک ماه حقوق و مزایای قانونی
۲	(۴۰) امتیاز تا (۶۹) امتیاز	نصف یک ماه حقوق و مزایای قانونی
۳	کمتر از (۴۰) امتیاز	پاداشی تعلق نمی‌گیرد



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۱۴۲۷۵۰

شماره / ب ۶۳۹۹۶ هـ

تاریخ

۱۴۰۴ / ۸ / ۲۶

تبصره ۱- امتیاز «کارآمدی و بهره‌وری» شرکت‌های دولتی بر اساس آخرین کارنامه ارزیابی بهره‌وری صادره وفق مصوبات کارگروه بهره‌وری موضوع آیین‌نامه انتظام‌بخشی، شفاف‌سازی و ضابطه‌مندسازی درآمدها و هزینه‌های شرکت‌های دولتی موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۳۸۲۷/ت/۱۲۷۱ هـ مورخ ۱۴۰۲/۳/۲۹ با اصلاحات بعدی تعیین می‌شود.

تبصره ۲- نحوه تعیین امتیاز بهره‌وری موضوع ردیف (۳) جدول شماره (۱) این تصویب‌نامه در شرکت‌هایی که دولت به‌نحوی در آنها سهام مدیریتی دارد و همچنین مؤسسات اعتباری و بیمه‌ها به صورت سالانه توسط کارگروه بهره‌وری شرکت‌های دولتی ابلاغ خواهد شد. محاسبه امتیاز بهره‌وری مدیران مشمول در شرکت‌هایی که دولت به‌نحوی در آنها سهام مدیریتی دارد، مطابق چارچوب تعیین شده توسط کارگروه مذکور برعهده مرجعی است که نمایندگی سهم دولت را دارد و در مؤسسات اعتباری و بیمه‌ها برعهده مجمع عمومی ذی‌ربط است.

تبصره ۳- پرداخت پاداش موضوع این تصویب‌نامه به مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره/هیئت عامل آن دسته از شرکت‌های دولتی که نتیجه عملکرد سالانه آنها مبین افزایش زیان خالص سالانه باشد (به جز در مواردی که به تشخیص مجمع عمومی، زیان‌دهی ناشی از عوامل بیرونی و خارج از اختیار مدیران شرکت بوده باشد) و شرکت‌هایی که تراز آنها به تصویب نرسیده یا نمی‌رسد، ممنوع است. در این موارد مجمع عمومی نسبت به تغییر و تعیین جایگزین مدیران مسئول اتخاذ تصمیم خواهد نمود.

ماده ۳- در طول اجرای قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳، رعایت مقررات این تصویب‌نامه لازم‌الاجرا است و سایر مقررات مغایر از جمله بند (ج) ماده (۴۵) آیین‌نامه انتظام‌بخشی، شفاف‌سازی و ضابطه‌مندسازی درآمدها و هزینه‌های شرکت‌های دولتی و تبصره‌های (۲)، (۳)، (۴)، (۵) و (۶) ماده یادشده، لغو می‌شوند.

تبصره - پاداش سالانه موضوع این تصویب‌نامه عیناً همان پاداش سالانه مندرج در ضوابط اجرایی قوانین بودجه سنواتی بوده و پرداخت توأمان آنها موضوعیت ندارد.

ماده ۴- شرکت‌های بخش دفاعی در چارچوب تدابیر فرماندهی معظم کل قوا مشمول این آیین‌نامه می‌شوند.

ماده ۵- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای احکام این تصویب‌نامه برعهده ذی‌حساب/مدیرعامل دستگاه مشمول است.

محسن رضا عارف

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس‌جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس‌جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت‌های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، معاونت‌های رئیس‌جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.

(۲۰۴۶۴۷۴۶)