

عنوان استعمال: افزودن مرخصی کسر ساعات کار جانبازان به سقف مرخصی استحقاقی قابل ذخیره سالیانه

طبقه بندی موضوعی: اینترگران

تبصره (۲) ماده (۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴
مستندات قانونی: تبصره (۱) و بند (ب) ماده (۴) و مواد (۲) و (۳) آیین نامه اجرایی مواد (۹) و (۱۱) قانون تسهیلات
استخدامی جانبازان موضوع تصویب نامه شماره ۲۸۸۶۲/ت/۱۷۶۷۹ هـ مورخ ۱۳۷۷/۵/۶
ماده (۸۴) قانون مدیریت خدمات کشوری

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۲۱۱۲۱۹

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۵/۱۱/۹

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان اصفهان

شماره نامه وارده: ۰۲/۲۰۵۰۷

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۵/۱۰/۲۸

خلاصه پاسخ سؤال:

به موجب مفاد تبصره (۲) ماده (۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی جانبازانی که به هر دلیل نتوانند از کسر ساعات کار استفاده نمایند، از اضافه کار ساعتی، مرخصی سالانه و کسر سنوات خدمت بازنشستگی برخوردار خواهند شد. همچنین بر اساس بند (ب) ماده (۴) تصویب نامه شماره ۲۸۸۶۲/ت/۱۷۶۷۹ هـ مورخ ۱۳۷۷/۵/۶ هیات محترم وزیران، جانبازانی که به هر دلیل نتوانند از کسر ساعت کار موظف بهره مند شوند، با موافقت دستگاه ذی ربط به میزان کسر ساعت کار موظف استحقاقی به مرخصی آنان اضافه می شود. بنابراین با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری حکمی مغایر با موضوع کسر ساعت کار جانبازان پیش بینی نشده است، لذا مفاد ماده (۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی در اجرای ماده (۱۲۷) قانون مدیریت ملغی و یا منسوخ نمی شود و میزان کسر کار موظف استحقاقی مستخدمین جانباز موضوع قانون مذکور، به موجب تبصره (۱) ماده (۴) آیین نامه مذکور محاسبه شده و به مدت مرخصی استحقاقی سالیانه مستخدم موضوع ماده (۸۴) قانون مدیریت خدمات کشوری اضافه می شود.

خلاصه سؤال:

آیا میزان ذخیره مرخصی بابت کسر ساعات کار جانبازان شامل محدودیت ماده (۸۴) قانون خدمات کشوری می شود یا خیر؟

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): اسناد و مدارک مثبته

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه