

بسمه تعالی

جناب آقای صبحی
مدیر کل محترم امور اقتصادی و دارایی استان اصفهان

باسلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۰۲/۲۰۵۰۷ مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۸ در خصوص «افزودن مرخصی کسر ساعات کار جانبازان به سقف مرخصی استحقاقی قابل ذخیره سالیانه» به استحضار می‌رساند:

به موجب تبصره (۲) ماده (۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴ مقرر گردیده: «جانبازانی که به هر دلیل نتوانند از کسر ساعات کار استفاده نمایند، از اضافه کار ساعتی، مرخصی سالانه و کسر سنوات خدمت بازنشستگی به نحوی که در آیین‌نامه آن پیش‌بینی می‌گردد، برخوردار خواهند شد.» همچنین براساس بند (ب) ماده (۴) آیین‌نامه اجرایی مواد (۹) و (۱۱) قانون تسهیلات استخدامی جانبازان انقلاب اسلامی موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۸۸۶۲/ت/۱۷۶۷۹ هـ مورخ ۱۳۷۷/۵/۶ هیأت محترم وزیران، جانبازانی که به هر دلیل نتوانند مطابق مواد (۲) و (۳) آیین‌نامه از کسر ساعت کار موظف بهره‌مند شوند، با موافقت دستگاه ذی‌ربط به میزان کسر ساعت کار موظف استحقاقی، به مرخصی استحقاقی آنان اضافه می‌شود. علیهذا با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری حکمی مغایر با موضوع کسر ساعت کار جانبازان پیش‌بینی نشده است، لذا مفاد ماده (۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی و آیین‌نامه اجرایی آن، در اجرای ماده (۱۲۷) قانون مدیریت خدمات کشوری ملغی و یا منسوخ محسوب نمی‌شود، بنابراین میزان کسر ساعت کار موظف استحقاقی مستخدمین جانباز موضوع قانون مذکور، به موجب تبصره (۱) ماده (۴) آیین‌نامه مذکور محاسبه شده و به مدت مرخصی استحقاقی سالیانه مستخدم موضوع ماده (۸۴) قانون مدیریت خدمات کشوری اضافه می‌شود. رأی شماره ۲۱ مورخ ۱۳۹۱/۲/۱۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مبنی بر "مغایر قانونی بودن عدم ذخیره‌سازی کسر ساعت کاری مستخدم جانباز به‌عنوان مرخصی استحقاقی"، برای استحضار و بهره‌برداری ارسال می‌شود.

غلامرضا امین رقتاری
مدیر کل