

عنوان استعلام: امکان بهره‌مندی کارکنان قرارداد انجام کار معین و همچنین کار موقت (قرارداد کارگری) از مزایای جزء (۶) بند (ث) ماده (۸۸) قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

جزء (۶) بند (ث) ماده (۸۸) قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه
مستندات قانونی: استفساریه شماره ۵۱۱/۵۷۳۰ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۰۳ مجلس شورای اسلامی
بخشنامه شماره ۲۸۹۶۵/۲۸۹۶۵/۲۰۰ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (سابق)

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه

شماره نامه وارده: ۸۱۵۶-ن-۱۰۸

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۸/۰۵/۲۶

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۱۴۰۷۵۲

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۸/۰۷/۱۴

خلاصه سؤال:

آیا کارکنان قرارداد انجام کار معین و همچنین کار موقت (قرارداد کارگری) نیز می‌توانند از مزایای جزء (۶) بند (ث) ماده (۸۸) قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه استفاده نمایند؟

خلاصه پاسخ سؤال:

با عنایت به مفاد نامه شماره ۳۷۹۶۰۵ مورخ ۱۳۹۸/۷/۱۲ رئیس محترم امور مدیریت مشاغل و نظام‌های پرداخت سازمان اداری و استخدامی کشور، با توجه به اطلاق عبارت رزندگان با حداقل شش ماه حضور داوطلبانه مندرج در جزء (۶) بند (ث) ماده (۸۸) قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه، امکان بهره‌مندی کارکنان قرارداد معین (مشمول ماده قانونی یادشده) از مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر میسر است. ولیکن حقوق و مزایای نیروهای قراردادی کارگری (مشاغل کارگری) تابع ضوابط بخشنامه شماره ۲۸۹۶۵/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ این سازمان و فرم پیوست آن می‌باشد و تسری مفاد حکم مزبور به آنان (به لحاظ عدم تأثیر مقطع تحصیلی در حقوق و مزایای آنها) موضوعیت ندارد.

به همراه این شناسه، پیوست‌های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): ضمایم

غلامرضا امین‌رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه