

عنوان استعلام: کسر یا عدم کسر حق بیمه از اضافه کار کارکنان دستگاه های اجرایی

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

مستندات قانونی: مواد (۳۲)، (۱۰۱)، (۱۰۶) و (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری
بخشنامه شماره ۵۲۷۱/۹۳/۲۰۰ مورخ ۱۳۹۳/۴/۱۷ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور
نامه شماره ۵۲۶/۲۰۱۰/د مورخ ۱۳۹۷/۷/۴ مدیر کل حقوقی و بررسی های فنی دیوان محاسبات کشور

دستگاه سؤال کننده:

سازمان انرژی های تجدیدپذیر و بهره وری انرژی برق (ساتبا)

شماره نامه وارده: ۴۲۰/۱۰۱

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۷/۰۷/۱۵

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۱۵۴۲۷۵

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۷/۰۷/۲۳

خلاصه سؤال:

آیا از اضافه کار کارکنان دستگاه های اجرایی می بایست حق بیمه کسر شود؟

خلاصه پاسخ سؤال:

به موجب ماده (۱۰۶) قانون مدیریت خدمات کشوری، مبنای محاسبه کسور بازنشستگی و برای محاسبه حقوق بازنشستگی کارمندان مشمول قانون مذکور، حقوق ثابت به اضافه فوق العاده های مستمر و فوق العاده بند (۱۰) ماده (۶۸) همان قانون تعیین شده است. لذا با توجه به مفاد حکم یادشده و بخشنامه شماره ۵۲۷۱/۹۳/۲۰۰ مورخ ۱۳۹۳/۴/۱۷ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، اضافه کار کارکنان رسمی و پیمانی جزء فوق العاده های مستمر احصاء نشده است و مشمول کسر کسور بازنشستگی نمی باشد. همچنین به موجب حکم ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، کارکنان این حکم مشمول قانون کار می باشند، لذا بر اساس حکم یادشده و همچنین مفاد نامه شماره ۵۲۶/۲۰۱۰/د مورخ ۱۳۹۷/۷/۴ دبیر محترم ستاد مشاوره فنی و حقوقی و مدیر کل حقوقی و بررسی های فنی دیوان محاسبات کشور، از کلیه وجوه و مزایای مذکور در بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی در مورد کارکنان قراردادی مشمول ماده (۱۲۴) قانون یادشده حق بیمه کسر می شود. بنابراین اضافه کار کارکنان موصوف نیز مشمول کسر حق بیمه خواهد بود.

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): اسناد و مدارک مربوط

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه