

عنوان استعلام: امکان پرداخت حقوق کارمندان قبل از احراز تخلف در مراجع صالح

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تامین اجتماعی

مستندات قانونی: بند (۲۹) ماده (۸) قانون رسیدگی به تخلفات اداری

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه

شماره نامه وارده: ۱۳۷۰۷ - ن - ۱۰۸

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۶/۱۲/۰۵

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۱۴۹۱۲

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۷/۰۲/۰۳

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

خلاصه سؤال:

آیا پرداخت حقوق به کارمندی که بدون عذرموجه در محل کار حاضر نباشد و غیبت نماید، تا مادامی که پرونده وی در دست بررسی بوده، از وجاهت قانونی برخوردار است؟

خلاصه پاسخ سؤال:

با عنایت به مفاد نامه شماره ۱۴/۱۰۹۹۱۴ مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۲۹ دفتر بازرسی، مدیریت عملکرد و پاسخگویی به شکایات وزارت متبوع، به موجب بند (۲۹) ماده (۸) قانون رسیدگی به تخلفات اداری موضوع "غیبت غیر موجه به صورت متناوب یا متوالی"، بابت ایام غیبت غیر موجه کارمند هیچ گونه حقوقی قابل پرداخت نخواهد بود و چنانچه پس از رسیدگی به اتهام، غیبت کارمند در هیات رسیدگی به تخلفات اداری رای صادره دائر بر براءت باشد، کلیه حق و حقوق ایام مذکور باید به کارمند مذکور پرداخت گردد.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): تصویر مستندات مربوط

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه