

عنوان استعلام: پرداخت کمک‌های رفاهی به کارمند معلق یا آماده به خدمت پس از احراز حکم برائت وی

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

مواد (۴۸)، (۱۰۶) و (۱۰۷)، بند (۱۰) ماده (۶۸)، تبصره ماده (۷۶)، ماده (۱۲۲) و تبصره‌های (۱) و (۲) و

مستندات قانونی: بند (۴) ماده اخیرالذکر قانون مدیریت خدمات کشوری

ماده (۴۰) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۱)

بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۵۳۱۴ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۰۸ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور (سابق)

ماده (۱۲) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور

دستگاه سؤال کننده:

واحد مسوول:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان آذربایجان شرقی -

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

خزانه معین

شماره پاسخ: ۵۶/۲۸۱۲۳۳

شماره نامه وارده: ۱۰۵/۴۱۴۶

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۶/۱۲/۰۹

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۶/۱۲/۰۵

خلاصه پاسخ سؤال:

براساس تبصره (۲) ماده (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمندانی که براساس حکم مراجع قضائی یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط برائت حاصل نمایند، حقوق و مزایای مستمر مربوط را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهند نمود. لذا با توجه به اینکه به موجب بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۵۳۱۴ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۸ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور (سابق)، منظور از حقوق و مزایای مستمر موضوع ماده (۱۰۷) و تبصره (۱) ماده (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، حقوق ثابت و فوق العاده‌های شغل، ایثارگری، سختی کار و کار در محیط غیرمتعارف و ویژه تبیین شده است، بنابراین کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم موضوع ماده (۴۰) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۱) و ماده (۱۲) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور، مشمول تبصره (۲) ماده (۱۲۲) قانون مذکور نبوده و پرداخت آن به کارمندانی که براساس حکم مراجع قضائی یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط حکم برائت اخذ نموده‌اند، وجاهت قانونی ندارد.

خلاصه سؤال:

آیا پرداخت کمک‌های رفاهی به کارمندی که پس از رسیدگی در مراجع قضائی، برائت وی اعلام گردیده است، امکان‌پذیر است؟

به همراه این شناسه، پیوست‌های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): تصویر مستندات مربوط

غلامرضا امین‌رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه