

بسمه تعالی

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان آذربایجان شرقی - خزانه معین

سلام علیکم

بازگشت به نامه شماره ۱۰۵/۴۱۴۶ مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۵ در خصوص «پرداخت کمک‌های رفاهی به کارمند معلق یا آماده به خدمت که پس از تعلیق خدمت براءت وی از سوی مراجع قضایی صادر گردیده» به آگاهی می‌رساند:

به موجب مفاد ماده (۴۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، کارکنان رسمی آماده به خدمت براساس ماده (۱۲۲) همان قانون، از خدمت در دستگاه اجرایی منتزع می‌شوند و بر طبق بند (۴) ماده (۱۲۲) قانون یادشده کارمندان رسمی که براساس تصمیم مراجع مذکور در هیأت رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی از خدمت معلق یا آماده به خدمت شده باشند، به صورت آماده به خدمت، که مدت آن حداکثر یک سال خواهد بود درمی‌آیند. همچنین براساس تبصره (۲) ماده (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری مقرر گردیده است: «کارمندانی که براساس حکم مراجع قضائی و یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط براءت حاصل نمایند، حقوق و مزایای مستمر مربوط را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهند نمود.» لذا به موجب بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۵۳۱۴ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۸ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور (تصویر پیوست)، منظور از حقوق و مزایای مستمر موضوع ماده (۱۰۷) و تبصره (۱) ماده (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، با توجه به تبصره ماده (۷۶) و بند (۱۰) ماده (۶۸) و ماده (۱۰۶) قانون مورد اشاره عبارت است از حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های شغل، ایثارگری، سختی کار و کار در محیط غیرمتعارف و ویژه.

با عنایت به موارد معنونه، کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم موضوع ماده (۴۰) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۱) مصوب ۱۳۸۴ و ماده (۱۲) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور، مشمول تبصره (۲) ماده (۱۲۲) قانون مذکور نبوده و پرداخت آن به کارمندانی که براساس حکم مراجع قضائی و یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط حکم براءت اخذ نموده‌اند، وجاهت قانونی ندارد.

غلامرضا امین رفاری ،

مدیر کل