

عنوان استعلام: شمول و یا عدم شمول پرداخت فوق العاده نوبت کاری از محل اعتبار حقوق و مزایای مستمر

طبقه بندی موضوعی: اداری، استخدامی و تأمین اجتماعی

مستندات قانونی:

آیین نامه اجرایی جزء (۱) بند (و) تبصره (۱۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۶
نامه شماره ۱۳۹۶۶۶۰ مورخ ۱۳۹۶/۵/۳ امور مدیریت مشاغل و نظام های پرداخت سازمان اداری و
استخدامی کشور

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل خزانه

شماره نامه وارده: ۵۵/۹۹۵۵۷

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۶/۰۵/۲۵

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۱۰۷۴۹۸

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۶/۰۶/۰۵

خلاصه سؤال:

آیا پرداخت فوق العاده نوبت کاری از محل اعتبار حقوق و مزایای مستمر، امکان پذیر می باشد؟

خلاصه پاسخ سؤال:

با توجه به اینکه اعتبارات موضوع آیین نامه اجرایی جزء (۱) بند (و) تبصره (۱۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۶، شامل حقوق و مزایای مستمر (اجتناب ناپذیر) کارکنان رسمی و پیمانی اعم از حقوق، انواع فوق العاده های مستمر، حق عایله مندی و اولاد و... می باشد و از آنجایی که فوق العاده نوبت کاری، به عنوان فوق العاده مستمر محسوب نمی شود، بنابراین همانگونه که در نامه شماره ۵۶/۶۷۷ مورخ ۱۳۸۹/۲/۲۹ این اداره کل نیز اشاره شده است، فوق العاده نوبت کاری از محل اعتبارات مربوط به حقوق و مزایای مستمر (موضوع جزء (۱) بند (و) تبصره (۱۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۶) قابل پرداخت نبوده و می باید از محل سایر اعتبارات هزینه ای دستگاه های اجرایی با رعایت قوانین و مقررات مربوط تأمین و پرداخت شود.

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): اسناد و مدارک مربوط

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه