

بسمه تعالی

جناب آقای برزوزاده
مدیر کل محترم خزانه

باسلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۵۵/۹۹۵۵۷ مورخ ۱۳۹۶/۵/۲۵ در خصوص «شمول یا عدم شمول فوق العاده نوبت کاری در قالب پرداخت از محل اعتبار حقوق و مزایای مستمر»، به استحضار می‌رساند:

با توجه به اینکه اعتبارات موضوع آیین نامه اجرایی جزء (۱) بند (و) تبصره (۱۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۶، شامل حقوق و مزایای مستمر (اجتناب ناپذیر) کارکنان رسمی و پیمانی اعم از حقوق، انواع فوق العاده های مستمر، حق عایله مندی و اولاد و... می باشد و از آنجایی که فوق العاده نوبت کاری، به عنوان فوق العاده مستمر محسوب نمی شود، بنابراین همانگونه که در نامه شماره ۵۶/۶۷۷ مورخ ۱۳۸۹/۲/۲۹ این اداره کل نیز اشاره شده است، فوق العاده نوبت کاری از محل اعتبارات مربوط به حقوق و مزایای مستمر (موضوع جزء (۱) بند (و) تبصره (۱۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۶) قابل پرداخت نبوده و می باید از محل سایر اعتبارات هزینه ای دستگاه های اجرایی با رعایت قوانین و مقررات مربوط تامین و پرداخت شود. در ضمن تصویر نامه شماره ۱۲۹۶۶۶۰ مورخ ۱۳۹۶/۵/۳ امور مدیریت مشاغل و نظام های پرداخت سازمان اداری و استخدامی کشور که در پاسخ به استعلام این اداره کل صادر شده است، مبنی بر اینکه فوق العاده نوبت کاری در عداد فوق العاده های مستمر نبوده، لیکن به لحاظ ایجاد انضباط مالی و افزایش شفافیت در دریافتی کارمندان در احکام کارگزینی کارمندان رسمی و پیمانی درج می شود، برای استحضار و بهره برداری ارسال می گردد.

غلامرضا امین رفتاری
مدیر کل