

عنوان استعلام: پرداخت کمک هزینه فوت به کارمند پس از فوت نامادری تحت تکفل وی

طبقه بندی موضوعی: اداری، استخدامی و تأمین اجتماعی

مستندات قانونی: قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵ با اصلاحات و الحاقات بعدی

دستگاه سؤال کننده:

داره کل امور اقتصادی و دارایی استان آذربایجان شرقی -
خزانه معین

شماره نامه وارده: ۷۳۱۷/خ-۱۰۵

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۵/۰۷/۱۷

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۱۴۴۱۴۷

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۵/۰۸/۰۵

خلاصه سؤال:

آیا در صورت فوت نامادری کارمندی که تحت تکفل کارمند مزبور زندگی می کند، کمک هزینه فوت به کارمند مذکور، قابل پرداخت می باشد؟ ضمناً آیا ارائه دفترچه خدمات درمانی تبعی (۳) از طرف کارمند، برای احراز تکفل کافی می باشد؟

خلاصه پاسخ سؤال:

به موجب قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵ با اصلاحات و الحاقات بعدی، کمک هزینه فوت برای فوت مستخدم شاغل، بازنشسته و افراد تحت تکفل وی پرداخت می شود. لیکن با توجه به اینکه در قانون مذکور در خصوص نوع و نحوه اخذ مدارک اثبات کننده تحت تکفل بودن افراد حکم صریحی تبیین نشده است، لذا دستگاه اجرایی می باید شرایط تحت تکفل بودن نامادری را بر اساس مدارک مثبت از جمله آراء مراجع صالحه (رأی دادگاه) و یا از طریق اداره سرپرستی دادگستری را احراز نماید. بنابراین دفترچه بیمه تبعی (۳) کارمند مورد نظر نیز برای احراز تحت تکفل بودن کافی نمی باشد.

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه