

عنوان استعمال: امکان ذخیره شدن مرخصی ناشی از تولد فرزند همسر زنان شاغل و مدت استفاده از آن

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تامین اجتماعی

تبصره (۲) ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده مصوب ۱۳۹۲
بند (۱) تصویب نامه شماره ۹۲۰۹۱/ت/۴۶۵۲۷ هـ مورخ ۱۳۹۲/۴/۱۶ هیأت محترم وزیران
مستندات قانونی: ماده (۸۴) و بند (الف) ماده (۱) آیین نامه اجرایی مواد (۸۴)، (۸۶)، (۸۷)، (۹۰)، (۹۱) و (۹۳)
قانون مدیریت خدمات کشوری

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان قم

شماره نامه وارده: ۱۲۹/۶۲۰۴

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۵/۰۷/۱۵

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۱۴۰۸۶۸

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۵/۰۸/۰۲

خلاصه سؤال:

در خصوص امکان ذخیره شدن مرخصی ناشی از تولد فرزند همسر زنان شاغل و بازه زمانی استفاده از آن، اعلام نظر نمائید؟

خلاصه پاسخ سؤال:

به موجب مفاد تبصره (۲) ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده و بر اساس بند (۱) تصویب نامه شماره ۹۲۰۹۱/ت/۴۶۵۲۷ هـ مورخ ۱۳۹۲/۴/۱۶ هیأت محترم وزیران، مدت مرخصی زایمان زنان شاغل در بخش های دولتی و غیردولتی نه ماه تمام تعیین و همسران افراد یادشده نیز از دو هفته "مرخصی اجباری (تشویقی)" برخوردار می شوند. همچنین براساس بند (الف) ماده (۱) آیین نامه اجرایی مواد (۸۴)، (۸۶)، (۸۷)، (۹۰)، (۹۱) و (۹۳) قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمند می تواند حقوق و فوق العاده های مربوط به ایام "مرخصی های استحقاقی" استفاده نشده خود را در زمان بازنشستگی با رعایت ماده (۸۴) قانون مطالبه یا تقاضا نماید و مانده مرخصی مذکور در احتساب سابقه خدمت دولتی وی ملاک عمل قرار می گیرد. لذا نظر به اینکه مرخصی همسر زنان شاغل به عنوان مرخصی اجباری (تشویقی) تلقی شده است، امکان ذخیره نمودن آن و احتساب در سابقه خدمت وجود نداشته و همسر زنان شاغل موصوف می باید مرخصی موردنظر را در طول مرخصی زایمان زن شاغل با هماهنگی دستگاه اجرایی مربوط استفاده نماید.

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه