

بسمه تعالی

جناب آقای علیپور

نماینده محترم وزیر و مدیر کل امور اقتصادی و دارایی استان قم

باسلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۱۲۹/۶۲۰۴ مورخ ۱۳۹۵/۷/۱۵ در خصوص «بررسی امکان ذخیره شدن مرخصی ناشی از تولد فرزند همسر زنان شاغل و مدت استفاده از آن»، به استحضار می‌رساند:

بر اساس مفاد تبصره (۲) ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده مصوب ۱۳۹۲ و به موجب بند (۱) تصویب نامه شماره ۹۲۰۹۱/ت/۴۶۵۲۷ مورخ ۱۳۹۲/۴/۱۶ هیأت محترم وزیران، مدت مرخصی زایمان (یک و دو قلو) زنان شاغل در بخش های دولتی و غیردولتی نه ماه تمام با پرداخت حقوق و فوق العاده های مربوط تعیین و همسران افراد یادشده نیز از دو هفته "مرخصی اجباری (تشویقی)" برخوردار می‌شوند. از طرفی بر طبق ماده (۸۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمندان دستگاه های اجرایی سالی سی روز حق مرخصی کاری با استفاده از حقوق و مزایای مربوط را دارند که حداکثر نیمی از مرخصی کارمندان در هر سال قابل ذخیره شدن است. به علاوه براساس بند (الف) ماده (۱) آیین نامه اجرایی مواد (۸۴)، (۸۶)، (۸۷)، (۹۰)، (۹۱) و (۹۳) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۹، کارمند می‌تواند حقوق و فوق العاده های مربوط به ایام "مرخصی های استحقاقی" استفاده نشده خود را در زمان بازنشستگی با رعایت ماده (۸۴) قانون مطالبه یا تقاضا نماید و مانده مرخصی مذکور در احتساب سابقه خدمت دولتی وی ملاک عمل قرار می‌گیرد. بنابراین با عنایت به مفاد احکام مذکور و نظر به اینکه مرخصی همسر زنان شاغل به عنوان مرخصی اجباری (تشویقی) تلقی شده است، امکان ذخیره نمودن آن و احتساب در سابقه خدمت وجود نداشته و همسر زنان شاغل موصوف می‌باید مرخصی موردنظر را در طول مرخصی زایمان زن شاغل با هماهنگی دستگاه اجرایی مربوط استفاده نماید.

غلامرضا امین رفقاری
مدیر کل