

بسمه تعالی

جناب آقای خزلی
ذیحساب و مدیر کل محترم امور مالی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

باسلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۹۹۰۸۴ مورخ ۱۳۹۵/۶/۲ در خصوص «مصادیق حقوق و مزایای مستمر موضوع ماده (۱۰۷) و تبصره (۱) ماده (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری» به استحضار می‌رساند:

بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۳۲۶۹ مورخ ۱۳۹۳/۳/۱۳ توسط جانشین محترم معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری ابلاغ گردیده است و بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۳۶۹۹ مورخ ۱۳۹۳/۴/۲۴ در رابطه با موکول نمودن بخشنامه صدرالاشاره به اخذ تفسیر از مجلس شورای اسلامی نیز توسط معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به تصویب رسیده است که با عنایت به ماده (۲) آیین‌نامه نحوه اداره شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی موضوع تصویب‌نامه شماره ۴۴۷۷۰/۷۷۶۷۸ مورخ ۱۳۸۹/۴/۸ هیأت محترم وزیران که ریاست شورا را به معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور محول نموده است، هر دو بخشنامه یادشده از مصوبات شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (موضوع ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشور) محسوب می‌گردد و رئیس شورا می‌تواند مصوبات قبلی شورا را لغو یا تعلیق نماید. علیهذا با عنایت به مفاد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۳۶۹۹ مورخ ۱۳۹۳/۴/۲۴ معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (وقت)، اجرای بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۳۲۶۹ مورخ ۱۳۹۳/۳/۱۳ موکول به اخذ تفسیر از مجلس شورای اسلامی گردیده که تاکنون نیز تفسیری در خصوص موضوع از سوی مجلس شورای اسلامی ابلاغ نشده است. بنابراین تا زمان ابلاغ تفسیر موضوع موصوف از سوی مجلس شورای اسلامی، مفاد بخشنامه اخیرالذکر قابل اجرا نبوده و در رابطه با تبیین حقوق و مزایای مستمر، بخشنامه قبلی معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به شماره ۲۰۰/۹۵۳۱۴ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۸ ملاک عمل دستگاه‌های اجرایی می‌باشد و به موجب آن منظور از حقوق و مزایای مستمر در مواد (۱۰۷) و تبصره (۱) ماده (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری عبارت است از حقوق ثابت و فوق العاده‌های شغل، اینثارگری، سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف و ویژه.

غلامرضا امین افشاری

مدیر کل