

تاریخ: ۱۳۹۴/۱۰/۱۴
شماره: ۱۰۴۱۲۸۴
پیوست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت امور اقتصادی و دارایی
سازمان امور اقتصادی و دارایی خراسان رضوی



وزارت امور اقتصادی و دارایی

۱۳۹۴/۱۰/۱۴

شماره: ۱۹۲۹۴۲

جناب آقای امین رفتاری

مدیر کل محترم نظارت بر اجرای بودجه

با سلام و احترام،

بنا عینیت به اینکه در بخشنامه شماره ۱۶۱۲۹/۹۲/۲۰۰ مورخ ۱۳۹۲/۹/۱۹ معاونت توسعه رییس جمهور ذکر شده دستگاههایی که در دولت قبل نسبت به انعقاد قرارداد با کارکنان شرکت های پیمانکاری خصوصی طرف قرارداد، اقدام نموده اند می توانند این نیروها را تحت عنوان قرارداد با دستگاه (قرارداد کارگری) تا زمان لغو قرارداد یا بازنشسته شدن این کارکنان باقی نگه دارند و نظریه به اینکه به موجب تبصره ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری دستگاه ها می توانند ۱۰ درصد پست های مصوب سازمان با نیروهای قراردادی، تحت عنوان قرارداد مشخص قرارداد تنظیم کنند، و با توجه به اینکه طبق ماده ۱۰ دستورالعمل ساماندهی نیروهای دستگاه های اجرایی، مصوبه شماره ۱۷۲۵۵۶ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۶ شورای عالی اداری، آن دسته از دستگاه های اجرایی که سقف تعداد نیروهای قراردادی آنها بیشتر از ظرفیت مقرر در تبصره ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری می باشد، باید به گونه ای اقدام نمایند که تا رسیدن به حد نصاب تعیین شده (۱۰ درصد پستهای سازمانی مصوب) سالانه حداقل ۱۵ درصد از نیروهای مازاد به سقف تعیین شده را کاهش دهند، خواهشمند است در این خصوص که آیا منظور شورای عالی اداری از نیروهای قراردادی و سقف ۱۰ درصد تعیین شده، شامل مجموع کارکنان قرارداد مشخص و قرارداد کارگری (کارکنان شرکت های پیمانکاری خصوصی طرف قرارداد) است یا فقط نیروهای قرارداد مشخص را شامل می شود، نظریه ارشادی را اعلام نمایید.

احمد نظری

معاون نظارت مالی و رئیس خزانه استان