

بسمه تعالی

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان خراسان رضوی - خزانه معین

سلام علیکم

پیرو رونوشت نامه شماره ۵۶/۲۰۹۸۲۹ مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۶ در خصوص «حد نصاب تعیین شده در تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری موضوع بکارگیری نیروهای قراردادی در دستگاه های اجرایی»، مورد ذیل به آگاهی می رسد:

۱- براساس تصویب نامه شماره ۲۱۳۴۷۱/ت/۴۷۶۴۳ هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت محترم وزیران، کلیه دستگاه های اجرایی موضوع مواد (۵) و (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری مکلف شدند، قراردادهای منعقد شده با شرکت های پیمانکاری برای تأمین نیروی انسانی را فسخ و با کارکنان شرکتی دارای حداقل یک سال سابقه کار شرکتی مستمر با پرداخت حق بیمه که فعالیت های موضوع قرارداد را انجام می داده اند، بدین صورت اقدام نمایند که در صورتی که نیروهای مذکور در "مشاغل پشتیبانی" نظیر مسئول دفتر، متصدی امور دفتری، بایگانی، ماشین نویس و نظایر آن شاغل می باشند، به صورت قرارداد کار مشخص (معین) قرارداد تمدید نموده و در صورتی که نیروهای مذکور در "مشاغل خدماتی" نظیر پیشخدمت، آبدارچی، نظافتچی، آشپز، نامه رسان، نگهبان و نظایر آن (شغل کارگری) شاغل می باشند، با رعایت ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و رعایت سقف اعتبارات مصوب براساس قانون کار، قرارداد کار موقت یکساله منعقد و در پایان سال طبق مقررات قانون کار با آنان تسویه حساب کرده و در صورت نیاز، در سال بعد با آن ها مجدداً قرارداد منعقد نماید و تعداد کارکنان مشاغل خدماتی (کارگری) به سقف پست های سازمانی مصوب دستگاه اجرایی اضافه شود.

۲- با توجه به نامه شماره ۵۰۷۸۵۴ شماره ۱۳۹۵/۲/۲۵ رئیس محترم امور برنامه ریزی، تأمین و بهسازی نیروی انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور که در پاسخ به استعلام این اداره کل صادر شده است (تصویر پیوست)، از آن جا که در اجرای ماده (۱۲۴) قانون مدیریت کشوری به کارگیری نیروی انسانی در برخی از مشاغل که به تصویب سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور می رسد، در سقف پست های سازمانی مصوب و مجوزهای استخدامی بر اساس قانون کار امکان پذیر است. لذا سازوکارهای چگونگی بکارگیری نیروهای کارگری تعیین و طی بخشنامه شماره ۱۷۳۷۰۳ مورخ ۱۳۹۳/۲/۲۷ آن سازمان به دستگاه های اجرایی ابلاغ شده است که بر اساس بند (۲) بخشنامه مذکور، آن دسته از دستگاه های اجرایی که ماهیت وظایف واحدهای عملیاتی آن ها ایجاب می نماید تعداد محدودی از مشاغل آن ها مشمول مقررات قانون کار و طرح طبقه بندی مشاغل کارگری باشد، می بایست عنوان شغل و پست های سازمانی مربوط را از محل پست های سازمانی مصوب موجود برای تصویب به سازمان یادشده ارسال نمایند. بنابراین، در راستای ساماندهی نیروی انسانی غیررسمی در دستگاه های اجرایی، کلیه نیروهای قراردادی

شماره: ۵۶/۳۶۱۱۸

تاریخ: ۱۳۹۵/۳/۳

پیوست: دارد

دستگاه‌های اجرایی شاغل در مشاغل موضوع بند (الف) و (ب) تصویب‌نامه شماره ۲۱۳۴۷۱/ت/۴۷۶۴۳ هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت محترم وزیران، در سقف تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری مورد لحاظ قرار می‌گیرد.

۳- با عنایت به موارد فوق، منظور از ماده (۱۰) تصویب‌نامه شماره ۲۰۶/۱۷۲۵۵۶ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۶ شورای عالی اداری در خصوص سقف تعداد نیروهای قراردادی موضوع تبصره ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، شامل کلیه نیروهای قراردادی از جمله کارکنان قرارداد انجام کار معین، قرارداد کارگری (کارکنان شرکت‌های پیمانکاری موضوع بند (الف) و (ب) تصویب‌نامه شماره ۲۱۳۴۷۱/ت/۴۷۶۴۳ هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت محترم وزیران) می‌باشد.

غلامرضا امین رفتاری
مدیر کل

رونوشت:

- گنجینه استعلامات؛ استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی.

واحد سازمانی: اداره کل نظارت بر اجرای بودجه			
نام و نام خانوادگی:	کریمیان	اسماعیل زاده	احمد کوهستانی
سمت:	کارشناس	رئیس گروه بررسی مسائل مالی	معاون مدیر کل
امضاء:			
تاریخ:			