

عنوان استعلام: امکان یا عدم امکان پرداخت فوق العاده مدیریت کارمندانی که بر اساس تصمیمات مدیریت دستگاه اجرایی  
تنزل مقام داشته اند

طبقه بندی موضوعی: اداری، استخدامی و تأمین اجتماعی

مواد (۶۵) و (۶۶) قانون مدیریت خدمات کشوری

مستندات قانونی: نامه شماره ۵۰۶۷۷۵ مورخ ۱۳۹۵/۲/۲۲ امور مدیریت و مشاغل و دبیرخانه شوراهای سازمان  
مدیریت و برنامه ریزی کشور

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه

شماره نامه وارده: ۷۷۲-۱۰۸-۹۵

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۵/۲/۵

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۳۵۱۸۷

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۵/۳/۱

خلاصه سؤال:

آیا فوق العاده مدیریت به کارمندانی که بر اساس تصمیمات  
دستگاه اجرایی تغییر سمت می دهند (تنزل مقام می یابند)  
قابل پرداخت می باشد؟

خلاصه پاسخ سؤال:

به موجب نامه شماره ۵۰۶۷۷۵ مورخ ۱۳۹۵/۲/۲۲ رئیس  
محترم امور مدیریت و مشاغل و دبیرخانه شوراهای سازمان  
مدیریت و برنامه ریزی کشور (تصویر پیوست) تغییر پست  
کارکنان دولت اعم از مدیران حرفه ای و کارکنان سایر  
سطوح شغلی بنا به ضروریات و مقتضیات اداری، با رعایت  
کلیه مقررات مربوط از اختیارات مدیران ذیصلاح مافوق و  
بلامانع می باشد. از این رو در صورت تغییر پست سازمانی  
کارمندان، حقوق و مزایای آنان براساس شغل یا سمت جدید  
تعیین و قابل پرداخت است و برقراری امتیاز فوق العاده  
مدیریت ناشی از تصدی پست قبلی، اساساً موضوعت ندارد.

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): تصویر استعلام مربوط

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه