

معاونت نظارت مالی و خزانه داری کل کشور
اداره کل نظارت بر اجرایی بودجه

بسمه تعالیٰ

جناب آقای شاهنظری

رئیس محترم امور مدیریت مشاغل و دبیرخانه شوراهای سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

با اسلام و احترام

به پیوست تصویر نامه شماره ۱۳۹۵/۲/۵ مورخ ۹۵-۱۰۸-۷۷۲ اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه درخصوص «تغییر شغل کارمندان (تنزل مقام) براساس تصمیمات دستگاه اجرایی» ارسال می‌شود. همانطور که مستحضرید به موجب بخشنامه شماره ۱۳۹۳/۷/۳۰ مورخ ۲۰۰/۹۳/۱۰۳۳۶ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور مقرر گردیده: «در تغییر شغل و محل خدمت کارمندان که حسب نیاز و براساس مقتضیات اداری صورت می‌گیرد امتیازات موضوع ماده (۶۶) قانون مدیریت خدمات کشوری که کارمندان در طول خدمت بر مبنای تحصیلات دوره‌های آموزشی، مهارت، سنت خدمت و تجربه با رعایت مقررات مربوط به دست آورده‌است... نباید کاهش یابد. به عبارت دیگر تغییر شغل و محل خدمت کارمند نباید منجر به تنزل طبقه و رتبه شغلی وی شود. لیکن در جریان اعمال اختبارات مدیریت در تغییر پست سازمانی و تغییر محل خدمت کارمند (افزایش یا کاهش) امتیازات شغل نظری امتیاز شغل عناوین مدیریتی و سرپرستی موضوع تبصره (۲) ماده (۶۵) قانون و تغییر میزان فوق العاده‌هایی که به دلیل قرار گرفتن در موقعیت شغلی یا خدمت در مناطق و... به کارمند تعلق می‌گیرد و نیز تغییر فوق العاده‌هایی که به موجب ماده (۷۷) قانون مدیریت خدمات کشوری اختیار تعیین میزان آن‌ها تا سقف مقرر به عهده رئیس دستگاه اجرایی یا مقامات و مدیران است، مانعی ندارد.» از طرفی به موجب تبصره (۲) ماده (۳۶) قانون استخدام کشوری نیز مقرر شده: «در صورت ضرورت و با رضایت مستخدم می‌توان پستی در گروه پایین‌تر به او ارجاع کرد و در این صورت مستخدم در پایه‌ای از گروه جدید قرار خواهد گرفت که در گروه قبلی دارا بوده است و تفاوت حقوق پایه و گروه قبلی با پایه گروه جدید را دریافت خواهد کرد و در تعیین حقوق آمادگی به خدمت، حقوق بازنیستگی و وظیفه او مبنای محاسبه قرار می‌گیرد، در غیر این صورت مستخدم آماده به خدمت خواهد شد. همچنین به موجب دادنامه شماره ۳۴۰ مورخ ۱۳۹۲/۵/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری (که بخشنامه صدرالاشاره بر اساس مفاد آن صادر شده است)، تغییر پست ثابت سازمانی مستخدم بدون تنزل مقام یا گروه از اختیارات مدیریت دستگاه متبع مستخدم می‌باشد و

شماره: ۵۶/۲۶۰۱۴
تاریخ: ۱۳۹۵/۲/۱۹
پیوست: ندارد

جمهوری اسلامی ایران
وزارت امور اقتصادی و دارایی

اداره کل نظارت بر اجرای بودجه
معاونت نظارت مالی و خزانه داری کل کشور

پرداخت مابه التفاوت حقوق ثابت و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی قبل از تغییر سمت صحیح و موافق قانون تشخیص داده شده است. علیهذا با عنایت به مراتب یادشده، خواهشمند است دستور فرمایید در خصوص موارد ذیل بررسی لازم معمول و از نتیجه این اداره کل را مطلع نمایند:

- ۱- امکان یا عدم امکان پرداخت فوق العاده مدیریت کارمندانی که بر اساس تصمیمات مدیریت دستگاه اجرایی تنزل مقام داشته اند؟
- ۲- در صورت مثبت بودن پاسخ بند (۱)، تحت چه عنوانی در ردیف های حکم کارگزینی درج می گردد؟
- ۳- آیا در محاسبه پرداخت پاداش پایان خدمت قابل محاسبه می باشد؟



رونوشت: - اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه - خزانه معین بازگشت به نامه صدرالاشارة برای آگاهی

واحدهای اداره کل نظارت بر اجرای بودجه			
نام و نام خانوادگی:	یوسفی	سامعیل زاده	کوهستانی
سمت:	امضاء	کارشناس	رئیس کروه بررسی مسایل مالی
امضاء:			معاون مدیر کل
تاریخ:			