

بسمه تعالی

جناب آقای شاهنظری

رئیس محترم امور مدیریت مشاغل و دبیرخانه شوراهای سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

باسلام و احترام

به پیوست تصویر نامه شماره ۷۷۲-۱۰۸-۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۲/۵ اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه درخصوص «تغییر شغل کارمندان (تنزل مقام) براساس تصمیمات دستگاه اجرایی» ارسال می شود. همانطور که مستحضرید به موجب بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۱۰۳۳۶ مورخ ۱۳۹۳/۷/۳۰ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور مقرر گردیده: «در تغییر شغل و محل خدمت کارمندان که حسب نیاز و براساس مقتضیات اداری صورت می گیرد امتیازات موضوع ماده (۶۶) قانون مدیریت خدمات کشوری که کارمندان در طول خدمت بر مبنای تحصیلات دوره های آموزشی، مهارت، سنوات خدمت و تجربه با رعایت مقررات مربوط به دست آورده است... نباید کاهش یابد. به عبارت دیگر تغییر شغل و محل خدمت کارمند نباید منجر به تنزل طبقه و رتبه شغلی وی شود. لیکن در جریان اعمال اختیارات مدیریت در تغییر پست سازمانی و تغییر محل خدمت کارمند (افزایش یا کاهش) امتیازات شغل نظیر امتیاز شغل عناوین مدیریتی و سرپرستی موضوع تبصره (۲) ماده (۶۵) قانون و تغییر میزان فوق العاده هایی که به دلیل قرار گرفتن در موقعیت شغلی یا خدمت در مناطق و... به کارمند تعلق می گیرد و نیز تغییر فوق العاده هایی که به موجب ماده (۷۷) قانون مدیریت خدمات کشوری اختیار تعیین میزان آنها تا سقف مقرر به عهده رییس دستگاه اجرایی یا مقامات و مدیران است، مانعی ندارد.» از طرفی به موجب تبصره (۲) ماده (۳۶) قانون استخدام کشوری نیز مقرر شده: «در صورت ضرورت و با رضایت مستخدم می توان پستی در گروه پایین تر به او ارجاع کرد و در این صورت مستخدم در پایه ای از گروه جدید قرار خواهد گرفت که در گروه قبلی دارا بوده است و تفاوت حقوق پایه و گروه قبلی با پایه گروه جدید را دریافت خواهد کرد و در تعیین حقوق آمادگی به خدمت، حقوق بازنشستگی و وظیفه او مبنای محاسبه قرار می گیرد، در غیر این صورت مستخدم آماده به خدمت خواهد شد. همچنین به موجب دادنامه شماره ۳۴۰ مورخ ۱۳۹۲/۵/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری (که بخشنامه صدرالاشاره بر اساس مفاد آن صادر شده است)، تغییر پست ثابت سازمانی مستخدم بدون تنزل مقام یا گروه از اختیارات مدیریت دستگاه متبوع مستخدم می باشد و

پرداخت مابه التفاوت حقوق ثابت و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی قبل از تغییر سمت صحیح و موافق قانون تشخیص داده شده است. علیهذا با عنایت به مراتب یادشده، خواهشمنداست دستور فرمایید در خصوص موارد ذیل بررسی لازم معمول و از نتیجه این اداره کل را مطلع نمایند:

۱- امکان یا عدم امکان پرداخت فوق العاده مدیریت کارمندانی که بر اساس تصمیمات مدیریت دستگاه اجرایی تنزل مقام داشته اند؟

۲- در صورت مثبت بودن پاسخ بند (۱)، تحت چه عنوانی در ردیف های حکم کارگزینی درج می گردد؟

۳- آیا در محاسبه پرداخت پاداش پایان خدمت قابل محاسبه می باشد؟



رونوشت:

- اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه - خزانه معین بازگشت به نامه صدرالاشاره برای آگاهی

واحد سازمانی: اداره کل نظارت بر اجرای بودجه			
نام و نام خانوادگی:	یوسفی	اسماعیل زاده	کوهستانی
سمت:	کارشناس	رئیس گروه بررسی مسایل مالی	معاون مدیر کل
امضاء:			
تاریخ:			