

عنوان استعلام: کسر حق بیمه از کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (مزایای رفاهی و انگیزه‌ای)

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

**مستندات قانونی: مواد (۳۵)، (۳۶) و (۱۴۸) قانون کار
بند (۵) ماده (۲) و مواد (۲۸)، (۳۰) قانون تأمین اجتماعی**

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان اصفهان

شماره نامه وارده: ۰۲/۳۹۴۹

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۴/۰۴/۲۰

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۱۴۳۰۸۸

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۴/۰۷/۲۹

خلاصه سؤال:

آیا از کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (مزایای رفاهی و انگیزه‌ای) نیز حق بیمه می‌بایستی کسر گردد؟

خلاصه پاسخ سؤال:

براساس مواد (۳۵) و (۳۶) قانون کار، مزد هرگونه وجوه نقد یا غیرنقدی و یا مجموع آن‌ها بوده که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت می‌شود و مزد ثابت نیز مجموع مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل می‌باشد که به کارگر پرداخت می‌گردد. در راستای اجرای تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون مزبور نیز، همه ساله شورای عالی کار علاوه بر تعیین حداقل دستمزدهای ماهیانه کارگران مشمول قانون کار، مزایای رفاهی و انگیزه‌ای را تعیین و ابلاغ می‌نماید. از طرفی به استناد ماده (۱۴۸) قانون کار، کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این قانون مکلفند براساس قانون تأمین اجتماعی، نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند. علیهذا هرچند براساس تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون مذکور، مزایای رفاهی و... جزء مزد ثابت و مزد مبنا محسوب نمی‌شود، لیکن با عنایت به ماده (۱۴۸) قانون یادشده، مأخذ کسر حق بیمه به لحاظ موضوعی در دایره شمول قانون تأمین اجتماعی قرار می‌گیرد و قانون کار از طرفی ناظر بر ضوابط و مقررات کسر حق بیمه نیست. بنابراین با توجه به موارد مذکور، کسر حق بیمه از مزایای رفاهی که به صورت مستمر پرداخت می‌شود، منطبق با احکام قانونی مربوط (از جمله بند (۵) ماده (۲) و مواد (۲۸)، (۳۰) قانون تأمین اجتماعی و ماده (۱۴۸) قانون کار) می‌باشد.

به همراه این شناسه، پیوست‌های ذیل ارائه شده‌است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): تصویر مستندات مربوط

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه