



شماره پانزدهم

برسم

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

دولت و ملت، تهران

شماره: ۵۰۰۰/۹۴/۷۲۶

تاریخ: ۱۳۹۴/۰۶/۰۹

پرونده: ندارد

جناب آقای صادقی

سرپرست محترم امور هماهنگی و رفع اختلافات

حقوقی دستگاههای اجرایی معاونت حقوقی رئیس جمهور

موضوع: کسر حق بیمه از مزایای رفاهی

سلام علیکم

با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراماً؛ بازگشت به نامه شماره ۲۶۸۸۸/۶۲۳۵۲ مورخ ۹۴/۶/۲ در خصوص کسر حق بیمه از مزایای رفاهی کارکنان مشمول قانون کار به استحضار میرساند:

۱- بر اساس ماده ۳۴ قانون کار، کلیه دریافتهای قانونی که کارگر به اعتبار قرارداد کار اعم از مزد یا حقوق، کمک عائله مندی، هزینه های مسکن، خواربار، ایاب و ذهاب، مزایای غیر نقدی، پاداش افزایش تولید، سود سالانه و نظایر آن دریافت می نماید، حق السعی می باشد.

۲- طبق مواد ۳۵ و ۳۶ قانون یاد شده، مزد هر گونه وجوه نقدی یا غیر نقدی و یا مجموع آنها بوده که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت می گردد و مزد ثابت نیز مجموع مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل می باشد که به کارگر پرداخت می گردد. در راستای اجرای دقیق تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون مزبور، همه ساله شورای عالی کار علاوه بر تعیین حداقل دستمزدهای ماهیانه کارگران مشمول قانون کار، مزایای رفاهی و انگیزه ای از قبیل کمک هزینه مسکن، خواربار و کمک عائله مندی را تعیین و جهت رعایت کارفرمایان در پرداخت مزایای رفاهی و انگیزشی کارگران به واحدهای اجرایی ابلاغ می نماید.

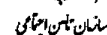
۳- با عنایت به بند ۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴، مزد یا حقوق یا کارمزد در این قانون شامل هر گونه وجوه و مزایای نقدی یا غیر نقدی مستحق است که به بیمه شده داده می شود و مزد یا حقوق یا کارمزد تعریف شده در این قانون علاوه بر کامل تر و دقیق تر بودن ماده ۳۵ قانون کار مترادف با واژه ماده ۳۴ قانون یاد شده می باشد، لذا مبنای محاسبه تعیین و اخذ حق بیمه سهم کارفرما، بیمه شده و دولت طبق ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی بوده و کارفرمایان مربوطه مکلف هستند به هنگام تنظیم لیست و پرداخت حقوق و مزد ماهیانه کارگران شاغل از کلیه وجوه و مزایای مذکور در بند ۵ ماده ۲ این قانون حق بیمه مقرر را کسر و با رعایت مواد ۳۰ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی و آئین نامه اجرایی مربوطه و همچنین تبصره ۱ ماده ۱ قانون اصلاح قانون دریافت جرائم نقدی از کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی که ظرف مهلت مقرر نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق بیمه شدگان و حق بیمه مربوطه اقدام نمی نمایند، مصوب ۸۷/۴/۸ مجمع تشخیص مصلحت نظام به شعب سازمان تامین اجتماعی ارسال و پرداخت نمایند.

۴- در سال جاری شورای عالی کار با در نظر گرفتن رشد دستمزدها و اثرات تورمی آن علاوه بر حداقل دستمزد، مبلغ هزینه های رفاهی را ۱/۱۰۰/۰۰۰ ریال و همچنین ۲۰۰/۰۰۰ ریال بعنوان حق مسکن تعیین نموده که می بایست توسط کارفرما به کارگران شاغل مشمول قانون کار و بصورت ماهیانه پرداخت گردد که در اینخصوص ضمن اینکه مبالغ پرداختی

لحظه وصول به سررسید میسر می گردد

شماره: ۵۰۰۰/۹۴/۷۲۶ مورخ: ۱۳۹۴/۰۶/۰۹

شماره: ۵۱۰۹۱۷۴



دولت و ملت ابدی و ہر زمانی،

پوست: ندارد

محمد حسن زدا
معاون فنی

129F/0.8/1.