

عنوان استعلام: لحاظ و یا عدم لحاظ مرخصی بدون حقوق در سنوات خدمت کارکنان

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

مستندات قانونی:

مواد (۱۰۵) و (۱۰۷) قانون مدیریت خدمات کشوری

بند (ب) ماده (۱) آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت

ماده (۳۰) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه

بند (ج) تبصره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور

دستگاه سؤال کننده:

ذیحساب و مدیر کل امور مالی سازمان اوقاف و امور خیریه

شماره نامه وارده: ۹۴/۶۰۲۶۴۰

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۴/۰۷/۰۸

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۱۴۲۷۵۴

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۴/۰۷/۲۹

خلاصه سؤال:

آیا مرخصی بدون حقوق کارمندان، به عنوان سابقه خدمت کارمند برای بازنشستگی در دستگاه های اجرایی محسوب می شود؟
آیا به استناد بخشنامه شماره ۵۰۹۶۰ مورخ ۱۳۹۴/۴/۳ معاون محترم رییس جمهور و رییس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، پرداخت پاداش پایان خدمت کامل بر اساس سنوات قابل قبول محاسبه و پرداخت می شود؟

خلاصه پاسخ سؤال:

۱- با توجه به مفاد ماده (۱۰۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (ب) ماده (۱) آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد... و با عنایت به اینکه در مدت مرخصی بدون حقوق کارمند، شرایط حالت اشتغال به طور تمام وقت تحقق نمی یابد، بنابراین مرخصی بدون حقوق کارمندان که به موجب قوانین و مقررات مربوط صورت می گیرد، به عنوان سابقه خدمت کارمند برای بازنشستگی در دستگاه های اجرایی محسوب نمی شود. اضافه می نماید، به موجب ماده (۳۰) قانون برنامه پنج ساله پنجم... به کارکنان مشمول صندوق های بازنشستگی اجازه داده شده است در صورت انتقال به سایر دستگاه ها... و استفاده از مرخصی بدون حقوق بدون محدودیت زمان و در صورت پرداخت... توسط بیمه شده، گماکان مشمول صندوق بازنشستگی خود باشند. لذا پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما توسط بیمه شده در مدت مرخصی بدون حقوق موضوع ماده اخیرالذکر، به عنوان سابقه خدمت کارمند در دستگاه اجرایی محسوب نمی شود.

۲- بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دستگاه های اجرایی موضوع بند (ج) تبصره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور، می باید بر طبق قوانین و مقررات مربوط، بدون احتساب سنوات ارفاقی و با رعایت مفاد بخشنامه شماره ۵۰۹۶۰ مورخ ۱۳۹۴/۴/۳ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور انجام گیرد و پرداخت پاداش پایان خدمت موضوع مذکور نیز بر اساس سنوات خدمت قابل قبول کارمندان بدون محاسبه سنوات ارفاقی به طور کامل محاسبه و پرداخت خواهد شد. بدیهی است عبارت «به طور کامل» مندرج در بخشنامه یادشده دلالت بر احتساب سنوات ارفاقی در محاسبه پاداش پایان خدمت نداشته بلکه دلالت بر «وجود اعتبار» به منظور پرداخت کامل پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی بدون محاسبه سنوات ارفاقی را دارد.

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه