

بسمه تعالی

جناب آقای ساجد

ذیحساب و مدیر کل محترم امور مالی سازمان اوقاف و امور خیریه

باسلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۹۴/۶۰۲۶۴۰ مورخ ۱۳۹۴/۷/۸ در خصوص «بازنشستگی پیش از موعد کارکنان آن سازمان»، موارد ذیل را به استحضار می‌رساند:

۱- ماده (۱۰۵) قانون مدیریت کشوری مقرر نموده: «منظور از سابقه خدمت در این قانون برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت کارمندان می‌باشد که در حالت اشتغال به صورت تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می‌نماید و مرخصی استحقاقی و استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان به استناد قانون راجع به خدمت نیمه وقت بانوان مصوب ۱۳۶۲ (مشروط بر این که کسور بازنشستگی به طور کامل پرداخت شده باشد) و مدت خدمت نظام وظیفه به عنوان سابقه خدمت کارمندان محسوب می‌گردد». همچنین به موجب به بند (ب) ماده (۱) آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶، سنواتی که طبق قوانین و مقررات مربوط از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار می‌گیرد، به عنوان سنوات خدمت قابل قبول تعریف شده است. با توجه به مفاد احکام قانونی یادشده و با عنایت به اینکه در مدت مرخصی بدون حقوق کارمند، شرایط حالت اشتغال به طور تمام وقت تحقق نمی‌یابد، بنابراین مرخصی بدون حقوق کارمندان که به موجب قوانین و مقررات مربوط صورت می‌گیرد، به عنوان سابقه خدمت کارمند برای بازنشستگی در دستگاه های اجرایی محسوب نمی‌شود. اضافه می‌نماید، به موجب ماده (۳۰) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه مصوب ۱۳۸۹، به کارکنان مشمول صندوق های بازنشستگی اجازه داده شده است در صورت انتقال به سایر دستگاه ها یا... و استفاده از مرخصی بدون حقوق بدون محدودیت زمان و در صورت پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما توسط بیمه شده، کماکان مشمول صندوق بازنشستگی خود باشند. لذا پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما توسط بیمه شده در مدت مرخصی بدون حقوق موضوع ماده اخیرالذکر، به عنوان سابقه خدمت کارمند در دستگاه اجرایی محسوب نمی‌شود.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت امور اقتصادی و دارایی
معاونت نظارت مالی و خزانه داری کل کشور
اداره کل نظارت بر اجرای بودجه

شماره: ۵۶/۱۴۲۷۵۴
تاریخ: ۱۳۹۴/۷/۲۹
پیوست: ندارد

۲- ماده (۱۰۷) قانون مدیریت خدمات کشوری مقرر نموده: «به کارمندان مشمول این قانون که بازنشسته می شوند به ازاء هر سال خدمت یک ماه آخرین حقوق و مزایای مستمر (تا سی سال) به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده پرداخت خواهد شد.» بنابراین بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دستگاه های اجرایی موضوع بند (ج) تبصره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور می باید بر طبق قوانین و مقررات مربوط، بدون احتساب سنوات ارفاقی و با رعایت مفاد بخشنامه شماره ۵۰۹۶۰ مورخ ۱۳۹۴/۴/۳ معاون محترم رییس جمهور و رییس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور انجام گیرد و پرداخت پاداش پایان خدمت موضوع مذکور نیز بر اساس سنوات خدمت قابل قبول کارمندان بدون محاسبه سنوات ارفاقی به طور کامل محاسبه و پرداخت خواهد شد. بدیهی است عبارت «به طور کامل» مندرج در بخشنامه یادشده دلالت بر احتساب سنوات ارفاقی در محاسبه پاداش پایان خدمت نداشته بلکه دلالت بر «وجود اعتبار» به منظور پرداخت کامل پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی بدون محاسبه سنوات ارفاقی را دارد.

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل
