

عنوان اعلام: پرداخت پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی کارکنان قراردادی

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تامین اجتماعی

مستندات قانونی: مواد (۲۴)، (۶۴)، (۶۶) و (۷۱) قانون کار

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان همدان - خزانه معین

شماره نامه وارده: ۱۲۲-۳۸۴۰

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۴/۰۴/۱۴

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۷۴۰۱۶

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۴/۴/۲۹

خلاصه سؤال:

آیا با توجه به پرداخت مزایای پایان کار در پایان هر سال، پرداخت پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی به کارکنان قراردادی که بازنشسته می شوند، مجاز می باشد؟

خلاصه پاسخ سؤال:

به موجب ماده (۲۴) قانون کار مصوب ۱۳۶۹، در صورت خاتمه قرارداد کار، کارمعی یا مدت موقت، کارفرما مکلف است به کارگری که مطابق قرارداد، یک سال یا بیشتر به کار اشتغال داشته است برای هر سال سابقه، اعم از بر اساس آخرین حقوق مبلغی به عنوان مزایای پایان کار به وی پرداخت نماید. همچنین به موجب ماده (۶۴) قانون یادشده، مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از، جمعاً یک ماه است و برای کار کمتر از یک سال مرخصی مزبور به نسبت مدت کار انجام یافته محاسبه می شود. میزان ذخیره سالانه مرخصی کارگر نیز بر طبق ماده (۶۶) قانون مذکور بیشتر از نه روز نمی باشد. به علاوه ماده (۷۱) قانون مذکور نیز مقرر می دارد: «در صورت فسخ یا خاتمه قرارداد کار یا، مطالبات مربوط به مدت مرخصی استحقاقی کارگر به وی و در صورت فوت او به ورثه او پرداخت می شود.» با عنایت به موارد فوق، مزایای پایان کار و مانده ذخیره مرخصی کارکنان قراردادی که به افتخار بازنشستگی نائل می شوند می باید بر طبق مقررات پرداخت شود. لذا چنانچه مزایای پایان کار و ذخیره مرخصی کارگران در پایان هر سال پرداخت و تسویه شده باشد، در زمان بازنشستگی و یا خاتمه قرارداد کار، کارمعی یا مدت موقت، محاسبه و پرداخت مجدد موارد فوق موضوعیت ندارد و فقط مدت زمانی که بعد از آخرین تسویه به کار اشتغال داشته اند، محاسبه و به کارگران پرداخت می شود.

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

مهدی بنانی

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه