

بسمه تعالی

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان خراسان رضوی - خزانه معین استان

سلام علیکم،

بازگشت به نامه شماره ۱۰۳/۶۵۰۴ مورخ ۱۳۹۳/۴/۸ درخصوص «چگونگی تنظیم فرم های قرارداد انجام کارمعین یا مشخص» موارد ذیل به آگاهی می رسد:

(۱) بخشنامه شماره ۲۸۹۶۵/۹۰/۲۰ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به منظور ایجاد هماهنگی در انعقاد قرارداد ابلاغ گردیده و اصلح است دستگاه های اجرایی به منظور وحدت رویه و رعایت انضباط مالی در چارچوب فرم قراردادهای منضم به بخشنامه یادشده عمل نمایند.

(۲) به موجب نظریه شماره ۲۲۲/۹۲/۱۰۰۰۱ مورخ ۱۳۹۲/۵/۲۰ رئیس محترم امور حقوق و مزایا و مدیریت مشاغل معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور اعمال بند «سایر» در فرم های قرارداد انجام کار معین صرفاً برای آن دسته از کارکنانی است که حقوق و مزایای آنان با اعمال فرم های جدید کاهش می یابد و در غیر این صورت اعمال بند «سایر» در فرم های قراردادی جدید کارکنان قرار داد انجام کار مشخص یا معین مجوزی ندارد.

(۳) هرگونه پرداخت به کارکنان قراردادی مستلزم پیش بینی آن در قراردادی است که طبق قوانین و مقررات تنظیم و مبادله شده باشد، با توجه به نظریه اعلام شده طی نامه شماره ۲۲۲/۹۲/۵۲۱۲ مورخ ۱۳۹۲/۳/۱۸ رئیس امور حقوق و مزایا و مدیریت مشاغل معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و نامه شماره ۱۰۳۶۶۸ مورخ ۱۳۸۵/۹/۱۲ حوزه معاون محترم حقوقی و امور مجلس ریاست جمهوری (تصاویر پیوست)، افرادی که در قالب قرارداد انجام کار معین به طور مستقیم جذب دستگاه های اجرایی می شوند مشمول قانون کار و تامین اجتماعی می باشند، بنابراین احکام قانون مدیریت خدمات کشوری به اینگونه کارکنان مترتب نبوده، لذا برقراری فوق العاده های احصاء شده در قانون اخیرالذکر برای کارکنان قرارداد انجام کارمعین یا مشخص فاقد وجاهت قانونی می باشد.

مهدی بنانی
مدیرکل