

عنوان اعلام: تسری افزایش مرخصی زایمان مادران (۹ ماه) به کارکنان قراردادی - پرداخت حقوق و مزایای مستمر و حق بیمه کارکنان پیمانی و قراردادی در مدت زایمان توسط دستگاه های اجرایی و تعلق مرخصی به پدران.

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تامین اجتماعی

مستندات قانونی: قانون کار و تامین اجتماعی
ماده (۵۹) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه
تصویب نامه شماره ۹۲۰۹۱/ت/۴۶۵۲۷ هـ موزخ ۱۳۹۳/۱۰/۱۴

واحد مسوول :
گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی
شماره پاسخ : ۵۶/۱۷۷۵۹۴
تاریخ پاسخ : ۱۳۹۳/۱۰/۲۸

دستگاه سؤال کننده :
اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان سمنان - خزانه معین
شماره نامه وارده : ص/ن/۱۳۴۴۰
تاریخ نامه وارده : ۱۳۹۳/۱۰/۱۴

خلاصه پاسخ سؤال :

به موجب بند (۱) تصویب نامه شماره ۹۲۰۹۱/ت/۴۶۵۲۷ هـ مورخ ۱۳۹۳/۴/۱۹ هیأت وزیران، مدت مرخصی زایمان برای کلیه زنان شاغل مورد حکم قرار گرفته و پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری کارکنان قراردادی و پیمانی شاغل در دستگاه های اجرایی بر عهده سازمان تامین اجتماعی می باشد. ضمناً مرخصی اجباری تشویقی صرفاً به پدرانی که همسر آنان شاغل باشد، تعلق می گیرد.

خلاصه سؤال :

آیا مرخصی زایمان مشمول کارکنان قراردادی نیز می شود؟
آیا پرداخت حقوق و مزایا در مدت افزایش زمان مرخصی زایمان در رابطه با کارکنان قراردادی و پیمانی بر عهده دستگاه اجرایی است؟ آیا پدرانی که همسران آن ها شاغل نبوده از مرخصی اجباری تشویقی برخوردارند.

مهدی بنانی

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال