

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت امور اقتصادی و دارایی  
معاونت نظارت مالی و خزانه داری کل کشور  
اداره کل نظارت بر اجرای بودجه

شماره: ۵۶/۱۷۷۵۹۴  
تاریخ: ۱۳۹۳/۱۰/۲۸  
پیوست: ندارد

بسمه تعالی

سازمان امور اقتصادی و دارایی استان سمنان - خزانه معین

سلام علیکم

بازگشت به نامه شماره ص/ن/۱۳۴۴۰ مورخ ۱۳۹۳/۱۰/۱۴ در خصوص «افزایش مرخصی زایمان به نه ماه» به آگاهی می‌رسد:

۱- به موجب بند (۱) تصویب نامه شماره ۹۲۰۹۱/ت/۴۶۵۲۷ مورخ ۱۳۹۳/۴/۱۹ هیأت محترم وزیران، مدت مرخصی زایمان (یک قلو و دو قلو) زنان شاغل در بخش های دولتی و غیردولتی، نه ماه تمام با پرداخت حقوق و فوق العاده های مربوط تعیین شده است. بنابراین حکم بند (۱) مذکور مشمول کلیه زنان شاغل از جمله کارکنان قراردادی بوده و تفاوتی برای زنان شاغل از حیث نوع استخدامی آنان قائل نشده است.

۲- به استناد صدر ماده (۵۹) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه، آن دسته از کارکنان دستگاه ها که مشمول قانون تامین اجتماعی می باشند از هر جهت از جمله شرایط بازنشستگی و سایر مزایا نیز تابع قانون مذکور و اصلاحات آن می باشند و همچنین به موجب مفاد نظریه شماره ۵۰۱۰/۹۱/۱۱۲۰ مورخ ۱۳۹۱/۴/۳ معاونت فنی و درآمد صندوق تامین اجتماعی، پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری کارکنان پیمانی شاغل در دستگاه های اجرایی بر ذمه صندوق تامین اجتماعی است. علیهذا با توجه به مراتب فوق، پرداخت حقوق و مزایای کارکنان پیمانی و قراردادی در مدت افزایش مرخصی زایمان بر عهده صندوق تامین اجتماعی می باشد.

۳- فراز آخر بند (۱) تصویب نامه صدرالاشاره مقرر می دارد: "... همسران افراد یادشده نیز از دو هفته مرخصی اجباری (تشویقی) برخوردار می شوند" لذا با عنایت به حکم بند یادشده، مرخصی اجباری (تشویقی) صرفاً به پدرانی تعلق می گیرد که همسر آنان شاغل باشد.

مهدی بنانی  
مدیر کل