

عنوان اعلام: نحوه پرداخت حقوق و مزایای کارکنان مشمول قانون کار شاغل در دانشگاه و ابهام در تسری حکم دادنامه شماره ۴۲۸،۴۲۹ مورخ ۱۳۹۰/۱۰/۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به مفاد ماده (۳۷) قانون کار و تبصره ذیل آن

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

مستندات قانونی: ماده (۸۹) قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری
ماده (۳۷) قانون کار و تبصره ذیل آن
دادنامه شماره ۴۲۸،۴۲۹ مورخ ۱۳۹۰/۱۰/۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

دستگاه سؤال کننده :

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان آذربایجان غربی -
خزانه معین

شماره نامه وارده: ۱۰۲/۵۴۲۷/ص

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۳/۱۰/۱۶

واحد مسوول :

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۱۷۹۵۵۳

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۳/۱۱/۱

خلاصه سؤال :

با توجه به حکم تبصره ماده (۳۷) قانون کار مبنی بر پرداخت ۳۱ روز حقوق در ماه‌های ۳۱ روزه و همچنین مفاد حکم وحدت رویه دادنامه شماره ۴۲۹،۴۲۸ مورخ ۱۳۹۰/۱۰/۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، حقوق و مزایای می باید بر اساس ۳۱ روزه پرداخت شود یا نه؟

خلاصه پاسخ سؤال :

دادنامه شماره ۴۲۸،۴۲۹ مورخ ۱۳۹۰/۱۰/۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری صرفاً در خصوص رفع تعارض نسبت به پرداخت عیدی و پاداش پایان سال مشمولان قانون کار شاغل در دستگاه‌های دولتی بر اساس قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار صادر شده است و قابل تسری به مفاد ماده (۳۷) قانون کار و تبصره ذیل آن نمی باشد. بنابراین پرداخت حقوق و مزایای کارکنان مشمول قانون کار شاغل می باید در ماه‌های سی و یک روزه بر اساس سی و یک روز محاسبه و پرداخت شود.

به همراه این شناسه، پیوست‌های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

مهدی بنانی

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه