

شماره: ۱۷۲۲۳۷ / ۳۷۷۶۳
تاریخ: ۱۳۹۷/۱۲/۲۰
ساعت: ۱۸:۵۳
پست: دارد



معاونت حقوقی رئیس جمهور

وزارت امور اقتصادی و دارایی
اداره دبیرخانه و بایگانی مرکزی
۱۳۹۷ / ۱۲ / ۲۱
شماره: ۲۸۶۵۶۷

بسمه تعالی

جناب آقای امین رهنمائی

مدیر کل محترم نظارت بر اجرای بودجه - وزارت امور اقتصادی و دارایی

باسلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۵۶/۲۰۸۶۷۹ مورخ ۱۳۹۷/۹/۲۷ درخصوص کسر حق بیمه از اضافه کار کارکنان قرارداد انجام کار معین (مشخص) اعلام می‌دارد:

کارکنان قراردادی موضوع تبصره ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری بر اساس مفاد دادنامه شماره (۳۱) مورخ ۱۳۹۵/۱/۲۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مشمول قانون کار نیستند؛ ولی از نظر مقررات استخدامی تابع ضوابط تعیین شده از طرف سازمان اداری و استخدامی کشور هستند.

هرچند براساس ماده (۳۰) قانون تأمین اجتماعی، دستگاههای اجرایی از اضافه کار مشمولین قانون کار، چنانچه مستمر تلقی شود، حق بیمه کسر می‌کنند، با توجه به عدم شمول قانون کار نسبت به کارمندان قراردادی و ضوابط جداگانه پرداخت حقوق و مزایا در مورد کارمندان موضوع تبصره ماده (۳۲)، کسر حق بیمه یا کسور بازنشستگی از مبلغ اضافه کار کارمندان قراردادی که مستمر باشد و در اجرای بخشنامه‌های سازمان اداری و استخدامی کشور بکارگیری شده باشند، مجوز ندارد؛ در این زمینه، نظریه شماره ۲۵۵۴۲۸ مورخ ۱۳۹۷/۵/۲۲ سازمان اداری و استخدامی ملاک عمل است.

همچنین، مطابق قانون الحاق یک تبصره به ماده (۱۰۶) قانون مدیریت خدمات کشوری (مصرف ۱۳۸۹)، در صورتی که از مزایای غیر مستمر کارمندان، از جمله اضافه کار ساعتی که غیرمستمر تلقی می‌شود، کسر کسور شده باشد، کسور مربوطه، اعم از سهم کارمند و کارفرما، به صورت یکجا از صندوق تأمین اجتماعی به آنان قابل پرداخت است؛ این حکم حاکی از آن است که در خصوص کسر کسور بازنشستگی از اضافه کار کارکنان تابع مقررات صندوق تأمین اجتماعی، از جمله کارمندان قراردادی، در بخش مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، که از جمله مزایای غیر مستمر تلقی می‌شود، توجیه ندارد.

علاوه بر این، در ماده (۱۰۶) قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره الحاقی به آن، درباره کسر کسور بازنشستگی برای محاسبه حقوق بازنشستگی کارمندان تعیین تکلیف شده است و تنها فوق‌العاده‌های مستمر مشمول کسر کسور بازنشستگی جزء اقلام محاسبه حقوق بازنشستگی قلمداد شده است و جواز کسر حق بیمه و کسور بازنشستگی از فوق‌العاده کار ساعتی که غیرمستمر است، از این حکم مستفاد نمی‌شود. بنابراین، کسر حق بیمه و بازنشستگی از اضافه کار ساعتی که غیرمستمر باشد، مجاز نبوده است.

عبدالله رجبی
رئیس امور استخدامی
ورق اختلافات حقوقی مستظرفات اجرایی



