

عنوان استعلام: تاثیر افزایش ناشی از امتیاز ترمیم حقوق کارکنان در احکام گروه های مختلف حقوق بگیر سال ۱۴۰۲

طبقه بندی موضوعی: قوانین و مقررات برنامه و بودجه (شامل احکام دائمی)

مستندات قانونی: جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور

جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور

بند (۶) تصویب نامه شماره ۳۶۰۷/ت/۱۱۲۴هـ مورخ ۱۴۰۲/۱/۱۵ هیأت محترم وزیران و اصلاحات بعدی آن

دستگاه سؤال کننده:

شهر داری تربت حیدریه

شماره نامه وارده: ۱۷۴۲۱

تاریخ نامه وارده: ۱۴۰۲/۷/۵

واحد مسوول:

گروه استعلامات و دیون

شماره پاسخ: ۵۶/۱۲۹۱۳۶

تاریخ پاسخ: ۱۴۰۲/۷/۱۷

خلاصه سؤال:

در خصوص تأثیر افزایش ناشی از امتیاز ترمیم حقوق کارکنان در احکام گروه های مختلف حقوق بگیر سال ۱۴۰۲، اظهار نظر نماید؟

خلاصه پاسخ سؤال:

به موجب مفاد جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور، ضریب حقوق گروه های مختلف حقوق بگیر به میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به سال ۱۴۰۱ افزایش می یابد. حداقل حکم کارگزینی سال ۱۴۰۲ حقوق بگیران معادل (۱/۲) برابر حداقل حکم کارگزینی حقوق بگیران سال ۱۴۰۱ موضوع جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور با اعمال امتیازات جزء (۱) قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری مصوب ۱۴۰۱/۸/۸ خواهد بود. همچنین بر اساس بند (۶) تصویب نامه شماره ۳۶۰۷/ت/۱۱۲۴هـ مورخ ۱۴۰۲/۱/۱۵ هیأت محترم وزیران و اصلاحات بعدی آن، در اجرای جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور، پس از اعمال افزایش های موضوع بندهای فوق الذکر، مجموع مبلغ مندرج در احکام کارگزینی برای کارکنان رسمی و... به نسبت مدت کارکرد، با اعمال امتیازات جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری مصوب ۱۴۰۱ نباید از مبلغ (۷۹,۲۷۰,۸۰۰) ریال کمتر شود و در صورت نرسیدن مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی افراد موصوف به رقم مذکور، مابه التفاوت آن تا مبلغ (۷۹,۲۷۰,۸۰۰) ریال با عنوان تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور در احکام درج می شود. این میزان ثابت نبوده و با هر گونه تغییر در حکم کارگزینی مشمولین مجدداً محاسبه می شود. با عنایت به موارد فوق، حداقل حکم کارگزینی سال ۱۴۰۲ حقوق بگیران نسبت به سال ۱۴۰۱ بیست درصد افزایش یافت و امتیازات ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری نیز اعمال گردید. لذا پس از اعمال افزایش های یاد شده چنانچه مبلغ مندرج در احکام کارگزینی از مبلغ (۷۹,۲۷۰,۸۰۰) ریال کمتر شود، مابه التفاوت آن طی ردیف جداگانه ای تحت عنوان تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور درج می شود. لذا حکم جزء (۱۰) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری مصوب ۱۴۰۱ در سال ۱۴۰۲ موضوعیت ندارد.

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

احمد کوهستانی

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه