

عنوان استعلام: نحوه پرداخت سنوات پایان خدمت کارکنان قرارداد کار معین (مشخص)

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

مستندات قانونی: ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره ذیل آن

بخشنامه شماره ۳۰۰۶۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۰۴ سازمان اداری و استخدامی کشور

نامه شماره ۷۸۲۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۳ امور جبران خدمت سازمان اداری و استخدامی کشور

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان البرز

شماره نامه وارده: ۱۴۰۲/۱۰۴/۳۰۴۹۳

تاریخ نامه وارده: ۱۴۰۲/۰۵/۱۷

واحد مسوول:

گروه استعلامات و دیون

شماره پاسخ: ۵۶/۱۴۳۷۱۳

تاریخ پاسخ: ۱۴۰۲/۰۸/۰۳

خلاصه سؤال:

در خصوص نحوه پرداخت سنوات پایان خدمت و مرخصی ذخیره کارکنان قرارداد کار معین (مشخص) با توجه به بخشنامه شماره ۳۰۰۶۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۰۴ سازمان اداری و استخدامی کشور، اظهار نظر نماید؟

خلاصه پاسخ سؤال:

به موجب ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره ذیل آن، هر یک از کارمندان دستگاه‌های اجرایی، متصدی یکی از پست‌های سازمانی خواهند بود و هر گونه به کارگیری افراد و پرداخت حقوق بدون داشتن پست سازمانی مصوب پس از یک سال از ابلاغ این قانون ممنوع است. دستگاه‌های اجرایی می‌توانند در شرایط خاص با تأیید سازمان تا ده درصد (۱۰٪) پست‌های سازمانی مصوب، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر یک سال به کار گیرند.

با عنایت به مفاد حکم مذکور و مطابق مفاد بخشنامه شماره ۳۰۰۶۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۰۴ معاون سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور و نامه شماره ۷۸۲۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۸ امور جبران خدمت سازمان مذکور، پرداخت معادل یک ماه حقوق و مزایای مشمول کسر کسور به نسبت مدت قرارداد در پایان سنوات قرارداد کارمندان کار معین (مشخص) به افرادی که به استناد تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری به کارگیری می‌شوند، صرفاً در پایان قرارداد همان سال انجام می‌شود. لذا مبلغ مربوط به آن سال‌ها (پاداش سنوات و ذخیره مرخصی نیروهای قرارداد کار معین) به نسبت مدت کارکرد و به نرخ سال جاری (۱۴۰۲) قابل محاسبه و پرداخت به افراد مشمول است.

به همراه این شناسه، پیوست‌های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): ضمایم

احمد کوهستانی

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه