

عنوان استعلام: پرداخت ذخیره مرخصی به کارمندان مستعفی و اخراج شده

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

مواد (۴۸)، (۸۴)، (۱۲۷) و بندهای (ه) و (و) ماده (۱۲۰) قانون مدیریت خدمات کشوری

تبصره (۲) ماده (۹) قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲

رای شماره ۴۸۹-۴۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۸۷

نامه شماره ۶۹۸۹۶۶ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۳ معاونت حقوقی، مجلس و نظارت سازمان اداری و استخدامی کشور

دستگاه سؤال کننده:

واحد مسوول:

سازمان امور مالیاتی کشور

گروه استعلامات و دیون

شماره نامه وارده: ۱۱۳۰۶۱/۲۴۰/ص

شماره پاسخ: ۵۶/۱۴۵۱۳۲

تاریخ نامه وارده: ۱۴۰۲/۷/۲۲

تاریخ پاسخ: ۱۴۰۲/۸/۶

خلاصه سؤال :

آیا پرداخت ذخیره مرخصی به کارمندان مستعفی و اخراج شده امکان پذیر است؟

خلاصه پاسخ سؤال :

بر اساس بندهای (ه) و (و) ماده (۱۲۰) قانون مدیریت خدمات کشوری، حالات برشمرده به عنوان حالات کارمندان رسمی در دستگاه‌های اجرایی تبیین شده است.

با عنایت به مفاد تبصره (۲) ماده (۹) قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲ و همچنین بر اساس مفاد رأی شماره ۴۸۹-۴۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۸۷، به نظر این اداره کل، پرداخت ذخیره مرخصی به کارمند رسمی مستعفی و یا اخراج شده با رعایت قوانین و مقررات مربوطه بلامانع می‌باشد. به علاوه در خصوص پرداخت ذخیره مرخصی به کارمندان پیمانی، بر اساس نامه شماره ۶۹۸۹۶۶ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۳ معاونت حقوقی، مجلس و نظارت سازمان اداری و استخدامی کشور، پرداخت مبالغ موضوع تبصره (۳) ماده (۱۲) آیین‌نامه استخدام پیمانی به هنگام خاتمه قرارداد در مواردی که قرارداد مستخدم پیمانی با رعایت کلیه قوانین و مقررات مربوط از جمله ماده (۶) آیین‌نامه استخدام پیمانی فسخ می‌گردد و قرارداد خاتمه می‌یابد، در قالب احکام مترتب بر قرارداد امکان پذیر است.

به همراه این شناسه، پیوست‌های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): ضمایم

احمد کوهستانی

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه