



بسمه تعالی

جناب آقای فردوسی

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع سازمان امور مالیاتی کشور

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۱۱۳۰۶۱/۲۴۰/ص مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۲ در خصوص «پرداخت ذخیره مرخصی به کارمندان مستغفی و اخراج شده»، موارد زیر را به استحضار می‌رساند:

۱- با عنایت به مفاد ماده (۴۸) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶، کارمندان رسمی در صورت استعفاء و بازخریدی از خدمت در دستگاه اجرایی منتزع می‌گردند و بر اساس بندهای (ه) و (و) ماده (۱۲۰) قانون مذکور، انفصال موقت یا دائم و یا **اخراج به موجب احکام قطعی مراجع قضایی و یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری و یا احکام ماده (۹۱) این قانون و استعفاء و بازخریدی به موجب احکام مذکور در این قانون و قانون رسیدگی به تخلفات اداری** به‌عنوان حالات کارمندان رسمی در دستگاه‌های اجرایی تبیین شده است. همچنین به موجب ماده (۸۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمندان دستگاه‌های اجرایی سالی سی روز حق مرخصی کاری با استفاده از حقوق و مزایای مربوط را دارند. **حداکثر نیمی از مرخصی کارمندان در هر سال قابل ذخیره شدن است.**

۲- مطابق تبصره (۲) ماده (۹) قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲، کسور بازنشستگی یا حق بیمه (سهم کارمند) کارمندانی که در اجرای این قانون به انفصال دائم، **اخراج** یا بازخریدی محکوم شده یا می‌شوند و نیز حقوق و مزایای مرخصی استحقاقی استفاده نشده آنان و در مورد محکومان به بازنشستگی، حقوق و مزایای مرخصی استحقاقی استفاده نشده، همچنین کسور بازنشستگی یا حق بیمه کارمندانی که در گذشته در اجرای مقررات قانونی از دستگاه دولتی متبوع خود اخراج گردیده‌اند، قابل پرداخت است.

۳- بر اساس مفاد رأی شماره ۴۸۹-۴۸۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۸۷، با توجه به اینکه مرخصی استحقاقی مستخدم رسمی در زمان اشتغال و به میزان کارکرد به وی تعلق می‌گیرد، عدم استفاده مستخدم از مرخصی مذکور که جزء حقوق مکاتبه وی است، موجبی برای عدم پرداخت حقوق و مزایای قانونی به مشارالیه نمی‌باشد. لذا با قطع رابطه استخدامی مستخدم با دستگاه متبوع در حالت استعفاء، حقوق و مزایای ایام مرخصی ذخیره قابل پرداخت است.

۴- با توجه به حکم ماده (۱۲۷) قانون مدیریت خدمات کشوری که کلیه قوانین و مقررات عام و خاص به‌جز قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶ مغایر با آن قانون را لغو نموده و با توجه به حکم بند (و) ماده (۱۲۰) قانون مدیریت خدمات کشوری که استعفاء را صرفاً به موجب احکام مذکور در قانون مدیریت خدمات کشوری و قانون رسیدگی به تخلفات اداری مقرر داشته، استعفاء کارمند دولت به استناد مفاد ماده (۶۴) قانون استخدام کشوری موضوعیت ندارد.

شماره: ۵۶ / ۱۴۵۱۳۲

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۰۶

پوست: دارد



جمهوری اسلامی ایران
وزارت امور اقتصادی و دارایی



خزانه داری کل کشور

با عنایت به موارد فوق، به نظر این اداره کل پرداخت ذخیره مرخصی به کارمند رسمی مستعفی و یا اخراج شده با رعایت قوانین و مقررات مربوطه بلامانع می باشد. به علاوه در خصوص پرداخت ذخیره مرخصی به کارمندان پیمانی، به پیوست تصویر نامه شماره ۱۹۹۶۹ مورخ ۱۴۰۰/۴/۱۵ امور مدیریت مشاغل و نظام های پرداخت سازمان اداری و استخدامی کشور به همراه ضمیمه آن (نامه شماره ۶۹۸۹۶۶ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۳ معاونت حقوقی، مجلس و نظارت سازمان مذکور) که در پاسخ به استعلام این اداره کل صادر شده است، برای استحضار و بهره برداری ارسال می شود.

شایان ذکر است، در راستای اجرای مفاد بندهای (۲) و (۳) بخشنامه شماره ۷۸۷۵۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۷ معاون محترم حقوقی، مجلس و استان ها سازمان اداری و استخدامی کشور، پاسخ ارائه شده صرفاً در مقام ارائه نظریه مشورتی اعلام می گردد و فقط در خصوص سوال مطروحه و در همان دستگاه اعتبار دارد و سایر دستگاه های اجرایی نمی توانند آن پاسخ را ملاک عمل قرار دهند.

محمد کوهستانی
مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه

واحد سازمانی: اداره کل نظارت بر اجرای بودجه شماره ثبت: ۲۸۲۰۹۷۵			
نام و نام خانوادگی:	حسین زاده	عموزاده خلیلی	اسماعیل زاده
سمت:	کارشناس	رییس گروه استعلامات و دیون	معاون مدیر کل
امضاء:			
تاریخ:			