

شماره : ۸۳۰/۱۹۲۸۸۰۰

تاریخ : ۱۴۰۲/۱۱/۱۵

زمان : ۱۰:۱۹:۴۱

پیوست : دارد



جمهوری اسلامی ایران

وزارت امور خارجه



۱۲۱۳۲۴۹۸۰

فوری

وزارت امور اقتصادی و دارایی

شماره ثبت : ۲۲۴۰۲۷

تاریخ : ۱۴۰۲/۱۱/۱۵

بسمه تعالی

جناب آقای کوهستانی

مدیرکل محترم نظارت بر اجرای بودجه خزانه داری کل کشور

موضوع: امکان پرداخت مابالتفاوت پاداش پایان خدمت به جانبازان

باسلام واحترام،

همانطوریکه استحضاردارند باتوجه به مفاد بند (چ) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه و تبصره ذیل آن ، به جانبازانی که با شرایط مندرج در حکم یادشده به خدمت اعاده و باتکمیل خدمت ۳۵ ساله خود و بارعایت شرایط عمومی به بازنشستگی نائل آیند، درصورت دریافت پاداش پایان خدمت در بازنشستگی اول پاداش مذکور مربوط به همان سنوات مجدداً به این افراد تعلق نمیگیرد ؛ علیهذا ضمن ارسال رأی هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری مربوط به شرکت مادرتخصصی توانیر خواهشمند است درخصوص امکان پرداخت مابه التفاوت پاداش پایان خدمت براساس آخرین حکم کارگزینی (اعاده بخدمت) بابت بازنشستگی اول که پاداش مربوط به سنوات آن (سی سال) قبلاً به جانبازان موصوف پرداخت شده اعلام نظر فرمایند.

محمد بصرائی

ذیحساب و مدیر کل امور مالی

حفظ مبادی الفعالت پارا ائیر لائن خدمت -
جانبازان احمد به خدمت در دستگاہ ہائیکورٹ
صدر .



فَلَا تَتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَعْدِلُوا

دادنامہ آرای هیات تخصصی

کلاسہ پروندہ:
هـ.ع. 9703674

موضوع:
ابطال بند 1-6 بخشنامہ شماره 11.19 مورخ 95.1.7 مدیر عامل شرکت مادر تخصصی توانیر

تاریخ:
چهارشنبه 10 مهر 1398

شماره دادنامه:
9809970906010350

هیات تخصصی استخدامی

* شماره پرونده: هـ.ع. 9703674 شماره دادنامه: 9809970906010350 تاریخ: 10/7/98
* شاکی: آقای ارسلان سان احمدی
* طرف شکایت: شرکت مادر تخصصی توانیر
* موضوع شکایت و خواسته: ابطال بند 1-6 بخشنامہ شماره 11.19 مورخ 95.1.7 مدیر عامل شرکت مادر تخصصی توانیر

* متن مقررہ مورد شکایت:

1-6- پاداش سنوات پرداختی جانبازانی که بر اساس ظرفیت های قانونی و رای کمیسیون ماده 16 قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی بازگشت به کار می شوند به آنان (استحقاقی - تشویقی) قابل استرداد نبوده و در صورت اشتغال مجدد صرفاً از پاداش سنوات استحقاقی مدت خدمت اشتغال مجدد بعد از بازنشستگی برخوردار می گردند.

* دلایل شاکی برای ابطال مقررہ مورد شکایت: 1- شاکی اظهار داشته که جانباز می باشد و پس از خروج از خدمت به استناد ماده 40 قانون تسهیلات استخدامی جانبازان مصوب 1374 و ماده 60 قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران مجدداً شروع به خدمت نموده است و با تصویب بخشنامہ مورد اعتراض استرداد پاداش سنوات دریافتی در زمان خروج از خدمت ، منع شده است. 2- به موجب مواد فوق الذکر، جانبازانی که رابطه استخدامی آنان با دستگاه قضایی قطع شده باشد ، صرفاً برای یک بار می توانند مجدداً اعاده به خدمت شوند و با توجه به لفظ « مکلفند » در ماده 4 قانون تسهیلات استخدامی جانبازان که قاعده آمره می باشد برای تمامی دستگاه ها ، لازم الاجرا است. 3- نامہ شماره 8636 مدیر کل بنیاد شهید استان کردستان و نامہ شماره 41358 مدیر کل دفتر برنامه ریزی و تأمین نیروی انسانی سازمان امور اداری و استخدامی کشور ، مؤید این امر است. 4- با استعلام مدیر کل دفتر بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت مدیریت تولید ، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر) از امور ایثارگران وزارت نیرو ، اعلام شده که اعاده به خدمت مجدد جانبازان با پرداخت پاداش سنوات خدمتی سابق بوده و دستگاه متبوع ، مکلف به استرداد و اخذ آن می باشد. 5- رای شماره 290 مورخ 91.5.23 هیات عمومی استرداد وجوه پاداش خدمت در زمان اعاده به کار مجدد جانباز را مجاز دانسته است. 6- بخشنامہ مورد شکایت مغایر مواد 3-4 و 17 قانون تسهیلات استخدامی جانبازان و مواد 2 و 60 قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران می باشد.

* در پاسخ به شکایت مذکور ، مدیر کل دفتر حقوقی شرکت توانیر به موجب لایحه شماره 98.70101.119 مورخ 1398.2.8 به طور خلاصه پاسخ داده است: 1- بر اساس ماده 4 قانون تسهیلات استخدامی جانبازان و ماده 60 قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ، دستگاه های مربوطه مکلفند حسب درخواست جانبازان و آزادگانی که قبل از تصویب این قانون در خدمت دستگاه

بوده و قطع همکاری نموده اند ، صرفاً برای 1 بار نسبت به اعاده به خدمت آنان اقدام نمایند.

2- مطابق بند (چ) ماده 87 و همچنین تبصره آن ، در صورت دریافت پاداش پایان خدمت در بازنشستگی اول ، پاداش مذکور مرتبط به آن سنوات ، مجدداً به این افراد تعلق نمی گیرد.3- بند 1-6 بخشنامه معترض عنه مقرر داشته که پاداش سنوات پرداختی به آنان قابل استرداد نبوده و در صورت اشتغال به کار مجدد ، صرفاً از پاداش سنوات استحقاقی مدت خدمت اشتغال مجدد بعد از بازنشستگی برخوردار می گردند.4- با عنایت به دادنامه شماره 1379 مورخ 97.6.6 هیأت عمومی ، عبارت قطع همکاری در متن ماده 60 قانون جامع اعم است از بازنشستگی ، بازخریدی و استعفاء. لذا با وحدت ملاک از صراحت بند (چ) ماده 87 قانون برنامه ششم مراتب به حالتی که قطع همکاری جانباز در اثر بازخرید و استعفاء باشد ، قابل تسری خواهد بود و پاداش دریافتی ناشی از قطع همکاری قابل استرداد نمی باشد.5- بند 6 نامه شماره 53011.3.15984 مورخ 96.8.21 مدیر کل اشتغال و کارآفرینی بنیاد شهید ، مؤید این امر است.

* پرونده در جلسه مورخ 1398.6.31 هیأت تخصصی استخدامی مطرح گردید و پس از رسیدگی به موضوع ، اعضاء هیأت با اتفاق نظر مفاد مقرر مقرره مورد شکایت را قابل ابطال ندانستند ، بنابراین به استناد بند «ب» ماده 84 قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری به شرح زیر مبادرت به صدور رأی می شود.

« رأی هیأت تخصصی استخدامی »

با توجه به اینکه اولاً ماده 4 قانون تسهیلات استخدامی جانبازان مصوب 1374 و ماده 60 قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران مصوب 1391 در خصوص اعاده به خدمت جانبازان صرفاً راجع به شرایط اعاده به خدمت اشخاص ذینفع تعیین تکلیف نموده است و درخصوص استرداد پاداش سنوات خدمت اشخاص اعاده به خدمت شده حکمی ندارد ، ثانیاً در تبصره بند (چ) ماده 87 قانون برنامه پنجاه و سه توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب 1395 در خصوص اعاده به خدمت جانبازان مقرر شده است : « در صورت دریافت پاداش پایان خدمت در بازنشستگی اول، پاداش مذکور مربوط به آن سنوات، مجدداً به این افراد تعلق نمی گیرد. » ، ثالثاً در دادنامه شماره 91.5.23-290 هیأت عمومی دیوان عدالت اداری صرفاً منوط نمودن اعاده به خدمت توسط دستگاه محل خدمت به اعاده پاداش را مغایر قانون ندانسته بود و نه تکلیف به دریافت آن را که دو موضوع متفاوت است ، که این امر نیز با حکم بند چ ماده 87 قانون برنامه ششم در حال حاضر منتفی شده است ، فلذا با توجه به مراتب مذکور مقرر مقرر شکایت مغایرتی با قانون نداشته و قابل ابطال تشخیص داده نمی شود و رأی به رد شکایت صادر می گردد. این رأی مستند به بند «ب» ماده 84 قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری صادر و ظرف بیست روز پس از صدور، از سوی ده تن از قضات یا رئیس محترم دیوان عدالت اداری قابل اعتراض می باشد.

رضا فضل زرنندی

رئیس هیأت تخصصی استخدامی

