

عنوان اعلام: نحوه محاسبه پاداش پایان خدمت کارکنانی که ترکیبی از سوابق قرارداد کار معین، استخدام پیمانی و رسمی را در زمان بازنشستگی دارند

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تامین اجتماعی

مستندات قانونی: مواد (۳۲)، (۱۰۵) و (۱۰۷) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶

بند (ب) ماده (۲۸) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه مصوب ۱۳۹۶

دستورالعمل همسازسازی حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین با کارمندان پیمانی و بخشنامه شماره ۲۶۰۸ مورخ

۱۴۰۰/۱/۲۳ سازمان اداری و استخدامی کشور

واحد مسوول:

دستگاه سؤال کننده:

گروه استعلامات و دیون

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان اردبیل

شماره پاسخ: ۵۶/۲۲۸۱۷۷

شماره نامه وارده: ۲۲۱۳۹-۱۲۵

تاریخ پاسخ: ۱۴۰۲/۱۱/۱۸

تاریخ نامه وارده: ۱۴۰۲/۱۰/۱۹

#### خلاصه پاسخ سؤال:

۱- به موجب بخشنامه شماره ۳۰۰۶۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۰۴ معاونت سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور، پرداخت معادل یک ماه حقوق و مزایای مشمول کسر کسور به نسبت مدت قرارداد در پایان سنوات قرارداد کارمندان کار معین به افرادی که به استناد تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری به کارگیری می شوند، صرفاً در پایان قرارداد همان سال انجام می شود، لذا با توجه به مفاد نامه های شماره ۶۹۸۱۵ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۱ و ۱۲۲۸۸۰ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۴ امور جبران خدمت همان سازمان و با توجه به اینکه سنوات پایان قرارداد می بایست به نسبت مدت قرارداد در پایان قرارداد پرداخت گردد، حق سنوات پرداخت شده در پایان قرارداد به صورت قطعی شده تلقی می گردد و پاداش پایان خدمت پس از تبدیل به حالت های دیگر استخدام، صرفاً برای سابقه خدمت پس از تبدیل وضعیت، مطابق مقررات محاسبه و پرداخت می شود.

۲- بر اساس ماده (۱۰۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و با توجه به نامه شماره ۴۷۷۴۰۳ مورخ ۱۳۹۵/۲/۵ امور مدیریت مشاغل و دبیرخانه شوراهای سازمان برنامه و بودجه کشور، ضمن اینکه قرارداد موصوف برای حداکثر یک سال منعقد می شود و می بایست در پایان دوره حداکثر یک ساله، سنوات خدمت و ذخیره مرخصی کارکنان قرارداد کار معین محاسبه و از محل اعتبارات ذی ربط پرداخت شود، در صورتی که کارمند قرارداد انجام کار معین موصوف به حالت های دیگر استخدام (رسمی یا پیمانی) تبدیل وضعیت یافته باشد و سنوات مربوط به زمان قرارداد انجام کار معین پرداخت نشده باشد، سوابق مربوط به انجام کار معین در محاسبه پاداش پایان خدمت در زمان بازنشستگی لحاظ و با رعایت قوانین و مقررات مربوطه از جمله ماده (۱۰۷) قانون مدیریت خدمات کشوری پرداخت می شود.

#### خلاصه سؤال:

۱- نحوه محاسبه پاداش پایان خدمت کارکنانی که به صورت قرارداد کار معین بکارگیری شده اند و سپس به پیمانی و رسمی تبدیل وضع گردیده اند، چگونه است؟

۲- چنانچه در زمان قرارداد کار معین حق سنوات دریافت نگردیده باشد، آیا محاسبه سنوات (پاداش) طبق ماده (۱۰۷) قانون مدیریت خدمات کشوری و بر اساس آخرین حقوق و مزایای مستمر خواهد بود؟

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): ضمایم

احمد کوهستانی

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه