جمهوری اسلامی ایران
وزارت امور اقتصادی و دارایی
خزانه داری کل کشور
اداره کل نظارت بر اجرای بودجه

بسمه تعالی

شناسه استعلام

عنوان استعلام: نحوه جذب و بکارگیری نیروهای شرکتی در دستگاه‌های دولتی

طبقه بندی موضوعی: قوانین و مقررات برنامه و بودجه (شامل احکام دایمی)

مستندات قانونی:
– بند (الف) ماده (۱۰۶) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت مصوب ۱۴۰۳
– ماده (۱۵) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور

دستگاه سؤال کننده :
اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان مازندارن

شماره نامه وارده : ***۱۱۰/۲۳۱۱/ص***

تاریخ نامه وارده : ۱۴۰۵/۰۳/۱۳

واحد مسوول :
گروه استعلامات و دیون

شماره پاسخ : ۵۶/۴۸۱۹۱

تاریخ پاسخ : ۱۴۰۵/۰۳/۲۶

خلاصه سؤال :

نحوه جذب و بکارگیری نیروهای شرکتی در دستگاه‌های دولتی در صورت خروج، فوت، استعفا، ترک کار، بازنشستگی و یا موارد مشابه چگونه می‌باشد؟

خلاصه پاسخ سؤال :

به‌موجب بند (الف) ماده (۱۰۶) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت، تمامی اختیارات وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی زیرمجموعه قوه مجریه در مورد جذب و بکارگیری نیروی انسانی به‌استثنای وزارت اطلاعات و... در طول اجرای برنامه، موقوف‌الاجراست. هرگونه استخدام اعم از رسمی، پیمانی و... بکارگیری نیروی انسانی اعم از قرارداد کار معین و.. و سایر عناوین، صرفاً بر مبنای اطلاعات ثبت شده در سامانه یکپارچه نظام اداری با رعایت قانون مدیریت داده‌ها و اطلاعات ملی و بر اساس مجوز مشترک سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور در صورت تأمین اعتبار توسط سازمان انجام می‌شود. هرگونه درخواست دستگاه‌ها برای جذب و بکارگیری نیروی جدید منوط به ثبت فهرست اسامی نیروهای مورد نیاز یا مازاد در سامانه فوق و تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور مبنی بر عدم وجود نیروی متناسب در سامانه مذکور است. همچنین مطابق ماده (۱۵) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور و تبصره (۲) ذیل آن، تمام اختیارات دستگاه‌های اجرایی ذیل قوه مجریه، از جمله کلیه دستگاه‌ها و شرکت‌های دولتی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر یا تصریح نام است و دستگاه‌های اجرایی که دارای مقررات خاص اداری و استخدامی می‌باشند به استثنای مستثنیات بند (الف) ماده (۱۰۶) قانون برنامه، در خصوص هرگونه استخدام و به‌کارگیری نیروی انسانی در سال ۱۴۰۵ موقوف‌الاجرا می‌شود. هرگونه افزایش یا جایگزینی در تعداد نیروهای شرکتی در سال ۱۴۰۵ نسبت به سال ۱۴۰۴ نیز مشمول مقررات این ماده است.

با عنایت به موارد فوق و نظر به اینکه قانون‌گذار علاوه بر افزایش تعداد نیروهای شرکتی، جایگزینی آن‌ها را نیز به صراحت مشمول حکم ماده دانسته است، لذا به نظر این اداره کل، کاهش تعداد نیروهای شرکتی به هر علت از جمله فوت، استعفا، بازنشستگی و... مجوزی برای جذب نیرو ایجاد نکرده و هرگونه استخدام و به‌کارگیری نیروی انسانی در سال ۱۴۰۵، توسط دستگاه‌های اجرایی مستلزم رعایت ساز و کار مفاد بند (الف) ماده (۱۰۶) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت و رعایت مفاد بخشنامه شماره ۷۲۳۲ مورخ ۱۴۰۵/۲/۱۶ سازمان اداری و استخدامی کشور می‌باشد.

به همراه این شناسه، پیوست‌های ذیل ارائه شده‌است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): ضمایم

احمد کوهستانی

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه