بسمه تعالی

جناب آقای هاشمی

مدیر کل محترم امور اقتصادی و دارایی استان مازندران

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۱۱۰/۲۳۱۱/ص مورخ ۱۴۰۵/۳/۱۳ در خصوص «**نحوه جذب و بکارگیری نیروهای شرکتی در دستگاه‌های دولتی**» به استحضار می‌رساند:

به‌موجب بند (الف) ماده (۱۰۶) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳ تمامی اختیارات وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی زیرمجموعه قوه مجریه در مورد جذب و بکارگیری نیروی انسانی به استثنای وزارت اطلاعات، سازمان بازرسی کل کشور (با رعایت ماده (۳) قانون تشکیل سازمان بازرسی کل کشور مصوب ۱۳۶۰/۷/۱۹ با اصلاحات و الحاقات بعدی) و سازمان انرژی اتمی ایران در طول اجرای برنامه، **موقوف‌الاجراست**. هرگونه استخدام اعم از رسمی، پیمانی، کارگری دائم و موقت و عناوین مشابه و **بکارگیری نیروی انسانی** اعم از قرارداد کارمعین، قرارداد کارگری، قرارداد از محل طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای، **شرکتی و سایر عناوین**، صرفاً بر مبنای اطلاعات ثبت‌شده در سامانه یکپارچه نظام اداری با رعایت قانون مدیریت داده‌ها و اطلاعات ملی و **بر اساس مجوز مشترک سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور در صورت تأمین اعتبار توسط سازمان انجام می‌شود**. هرگونه درخواست دستگاه‌ها برای جذب و بکارگیری نیروی جدید منوط به ثبت فهرست اسامی نیروهای مورد نیاز یا مازاد در سامانه فوق و تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور مبنی بر عدم وجود نیروی متناسب در سامانه مذکور است. همچنین مطابق ماده (۱۵) ضوابط اجرایی سال ۱۴۰۵ کل کشور و تبصره (۲) ذیل آن، تمام اختیارات دستگاه‌های اجرایی ذیل قوه مجریه، از جمله کلیه دستگاه ها و شرکت‌های دولتی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر یا تصریح نام است و دستگاه‌های اجرایی که دارای مقررات خاص اداری و استخدامی می‌باشند به‌استثنای مستثنایات بند (الف) ماده (۱۰۶) قانون برنامه، در خصوص هرگونه استخدام و به کار گیری نیروی انسانی **در سال ۱۴۰۵ موقوف‌الاجرا** می‌شود. هر گونه **افزایش یا جایگزینی** در تعداد نیروهای شرکتی در سال ۱۴۰۵ نسبت به سال ۱۴۰۴ نیز مشمول مقررات این ماده است.

با عنایت به موارد فوق و نظر به اینکه قانون‌گذار علاوه بر افزایش تعداد نیروهای شرکتی، جایگزینی آن‌ها را نیز به صراحت مشمول حکم ماده دانسته است، لذا به نظر این اداره کل، کاهش تعداد نیروهای شرکتی به هر علت از جمله فوت، استعفا، بازنشستگی و... مجوزی برای جذب نیرو ایجاد نکرده و هرگونه استخدام و به‌کارگیری نیروی انسانی **در سال ۱۴۰۵**

توسط دستگاه‌های اجرایی مستلزم رعایت ساز و کار مفاد بند (الف) ماده (۱۰۶) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت می‌باشد. لذا ضمن رعایت مفاد بخشنامه شماره ۷۲۳۲ مورخ ۱۴۰۵/۲/۱۶ سازمان اداری و استخدامی کشور از جمله تبصره (۲) بند (۱) آن مبنی بر ثبت و بروزرسانی اطلاعات مرتبط با کارکنان اعم از تشکیلات (پست‌های سازمانی)، مشاغل و... در سامانه‌های موردنظر، مراتب می‌باید به سازمان اداری و استخدامی کشور منعکس گردد تا سازمان اخیرالذکر و سازمان برنامه و بودجه کشور بر مبنای اطلاعات ثبت شده در سکوی یکپارچه نظام اداری (سینا) موضوع را بررسی و در صورت تأیید، مجوز مشترک صادر نمایند.

شایان ذکر است، در راستای اجرای مفاد بندهای (۲) و (۳) بخشنامه شماره ۷۸۷۵۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۷ معاون محترم حقوقی، مجلس و استان‌ها سازمان اداری و استخدامی کشور، پاسخ ارائه شده صرفاً در مقام ارائه نظریه مشورتی اعلام می‌گردد و فقط در خصوص سوال مطروحه و در همان دستگاه اعتبار دارد و سایر دستگاه‌های اجرایی نمی‌توانند آن پاسخ را ملاک عمل قرار دهند.

ارزیابی شاخص تکمیل فرم مشخصات این استعلام

بیان طرح سؤال (۲۰ امتیاز)	بیان نظر (۳۰ امتیاز)	مستندات قانونی (۲۰ امتیاز)	پیوست‌ها (۳۰ امتیاز)	جمع امتیاز
۲۰	۳۰	۲۰	۳۰	۱۰۰

احمد گودستانی
مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه